

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации муниципального района**

 **«Читинский район»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**от “ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г. № \_\_\_\_\_\_**

**Об утверждении** [**План**](#sub_1000)**а мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район»в новой редакции**

Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», положений Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013г., распоряжения Правительства Забайкальского края № 84-р от 22.02.2017г., распоряжения Правительства Забайкальского края № 209-р от 11.05.2017г. «О мерах по обеспечению достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить в новой редакции прилагаемый [План](#sub_1000) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышениеэффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район» (далее - План).
2. Постановление «О внесении изменений в [План](#sub_1000) мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышениеэффективности сферы культуры муниципального района «Читинский район» от 26 мая 2015 года №1190 считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением Плана возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Читинский район» по социальному развитию Н.П. Грунову.

Руководитель администрации А.А. Эпов

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОМинистр культуры Забайкальского края\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Е.В. Михайлова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | УТВЕРЖДЕНПостановлением администрациимуниципального района«Читинский район»от «\_\_\_» мая 2017 года №\_\_\_\_\_ |

[**План**](#sub_1000) **мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального района**

**«Читинский район»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культурымуниципального района «Читинский район» (далее –«дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление и создание условий для развития творчески одаренных детей, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культурымуниципального района «Читинский район» как результат повышения качества и количестваоказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культурымуниципального района «Читинский район»;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов муниципального района «Читинский район», обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культурымуниципального района «Читинский район».

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек);

создание многофункциональных культурных центров в муниципальном районе «Читинский район»;

создание условий для творческой самореализации граждан;

создание условий для реализации «Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008-2015 годы» и «Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов»;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

реформирование сети учреждений культуры.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

 1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Забайкальского края (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,5 | 0 | 1,6 | 1,7 |

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4 | 5 | 6 | 7 |

3) повышение уровня удовлетворенности граждан муниципального района «Читинский район» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 78 | 83 | 88 | 90 |

4) увеличение доли публичных общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального района «Читинский район»:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56 | 57 | 62 | 64 |

5) увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в сфере культуры, в общей численности детей и молодежи 5-17 лет:

( процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 8,5 | 8,5 | 9,3 | 9,3 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 8,6 | 9 | 9,9 | 10,1 |

7) количество аттестованных специалистов учреждений культуры муниципального района «Читинский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт»:

(человек)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 23 | 28 | 30 | 34 |
| 0 | 0 | 30 | 34 |

8) количество аттестованных преподавателей образовательных организаций сферы культуры муниципального района «Читинский район»:

(человек)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 4 | 5 | 7 | 9 |

9) количество предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(единиц)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 36 | 42 | 46 | 53 |

10) оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

11) увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий по отношению к предыдущему году:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| 1 | 1 | 1 | 1 |

12) темп роста участников клубных формирований по отношению к предыдущему году:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| 1 | 1 | 1 | 1 |

13) увеличение доли охвата населения услугами библиотек по отношению к предыдущему году:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |

14) увеличение доли охвата населения услугами передвижных культурных центров:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,3 |

15) Увеличение количества лауреатов премий среди деятелей культуры и искусства, стипендиатов и творчески одарённых детей муниципального района:

(человек)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 0 | 1 | 1 |

16) Увеличение объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме

*- прирост доли библиографических записей по отношению к предыдущему году;*

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,5 | 0 | 1,6 | 1,7 |

*- прирост доли посещений сайтов библиотек*

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,22 | 0,23 | 0,24 | 0,24 |

17) Доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, среди общего количества объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (далее – МГН) в муниципальном районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 0 | 1,0 | 2,0 | 4,0 | 4,5 | 5,0 |

18) Доля доступных для инвалидов и других МГН приоритетных объектов в сфере культуры в общем количестве приоритетных объектов в сфере культуры муниципального района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 9 | 12,3 | 14,6 | 16,0 | 20,3 | 25,0 |

19) Доля работников организаций, на которых административно-распорядительным актом возложено оказание инвалидам помощи при предоставлении им услуг, в общем количестве сотрудников, предоставляющих данные услуги населению:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры муниципального района «Читинский район», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в муниципальном районе «Читинский район»в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры муниципального района «Читинский район», проведение аттестации работников сферы культуры муниципального района «Читинский район»с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

4) структурная реорганизация учреждений культуры;

5) создание многофункциональных центров культуры в муниципальных образованиях муниципального района «Читинский район»;

6) развитие внестационарных форм обслуживания населения в сфере культуры;

7) передача полномочий в сфере культуры с уровня сельского поселения на уровень муниципального района.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

3. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованиюоплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующийгодрешением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Концепции поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальных услуг в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 января 2013 года № 10-р, Постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 19.05.2014г. №1362 «О создании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Читинский район». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального района «Читинский район», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону:

(процентов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| 49,1 | 51,1 | 62,0 |

2) динамика примерных (индикативных) значений сокращения неэффективных расходов на содержание административно-хозяйственного персонала муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район»:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - |

Расчет потребности в финансовых средствах, необходимых на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приведен в приложении.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

3. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованиюоплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от26 ноября 2012 года№ 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующийгод решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Концепции поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальныхуслуг в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 января 2013 года № 10-р, Постановление администрации муниципального района «Читинский район» от 19.05.2014г. №1362 «О создании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе «Читинский район». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры муниципального района «Читинский район», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по региону:

(процентов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| 49,1 | 51,1 | 62,0 |

2) динамика примерных (индикативных) значений сокращения неэффективных расходов на содержание административно-хозяйственного персонала муниципальных учреждений культуры муниципального района «Читинский район»:

(процентов)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - |

Расчет потребности в финансовых средствах, необходимых на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приведен в приложении.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры муниципального района «Читинский район», связанные с переходом на «эффективный контракт»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Cрокиисполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности подведомственных Комитету культуры администрации муниципального района «Читинский район», органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителейпо видам учреждений и основным категориям работников  | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 2. Корректировка показателей эффективности деятельности учреждений культуры | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | по мере необходимости |
| 3. Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | 2017г. |
| 4. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в учреждениях культуры | правовые акты Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | 2015-2018 годы |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 5. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 6. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры с руководителями учреждений | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 7. Проведение аттестации работников сферы культуры муниципального района «Читинский район» с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Положение об аттестации работников сферы культуры  | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | начиная с 2017 года – ежегодно |
| 8. Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры и заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») | правовые актыКомитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 9. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений культуры, и средней заработной платыработников учреждений в кратности 1,5 до6 | правовые актыКомитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 10. Предоставление в Минкультуры Забайкальского края информации об анализе лучших практик внедрения «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р | докладв Минкультуры России | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» | начиная с 2017 года - ежегодно до 10 июля и до 10 января |
| 11. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Комитету культуры администрации муниципального района «Читинский район», с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 % | приказ Комитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | 2017г. |
| 12. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала до 1:0,7 – 1:0,5 | информация в Министерство культуры Забайкальского края | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | начиная с 2017 года - ежегодно  |
| 13. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | правовые актыКомитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район»,органы местного самоуправления | с 2017 года |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 |
| 14. Подготовка информации для представления в Правительство Забайкальского края об анализе результатов повышения оплаты труда работникам культуры. Подготовка предложений с учетом предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерацииот 07 мая 2012 года№597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | доклад в Правительство Забайкальского края,в Министерство культуры Забайкальского края | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» | ежеквартально |
| 15. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций, проведение семинаров, публикации в СМИ и другие мероприятия | публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район», органы местного самоуправления | 2015-2018 годы |
| Сопровождение «дорожной карты» |
| 16. Разработка, утверждение и внесение измененийплана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Комитетом культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления) | локальный акт учреждения | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район»,органы местного самоуправления | 2017год (далее по мере необходимости) |
| Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы |
| 17. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры с учетом внедрения показателей эффективности деятельности учреждений и их работников | правовые актыКомитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 18. Обеспечение координации работы по реализации в районе независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | правовые актыКомитета культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | Комитеткультуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 19. Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов |  | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | II квартал 2017 года  |
| 20. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | приказ о создании общественного совета, утверждение его состава и положения  | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 21. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | 2 полугодие2017года |
| 22. Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 23. Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |
| 24.Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | отчет о реализации независимой системы в Минкультуры Забайкальского края, Минтруд Забайкальского края | Комитет культуры администрации муниципального района «Читинский район» иорганов местного самоуправления | ежегодно |