**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ЧИТИНСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2020 года № 1154

**Об утверждении Положения «Об исполнении полномочий в сфере труда»**

В целях повышения эффективности управления охраной труда в муниципальном районе «Читинский район», в соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда, руководствуясь ст.24.25 Устава муниципального района «Читинский район».

постановляет:

1. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Читинский район от 28 июня 2019 года № 7-НПА «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в муниципальном районе «Читинский район».

2. Утвердить Положение «Об исполнении полномочий в сфере труда» (прилагается).

3. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте муниципального района «Читинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. главы муниципального района «Читинский район» В.А.Холмогоров

Утверждено постановлением администрации муниципального района «Читинский район» «11 » июня 2020 года № 1154

**Положение**

**Об исполнении полномочий администрацией муниципального района «Читинский район» в сфере труда**

1. Общие положения

1.1. Государственное управление охраной труда - регламентируемая правовыми, нормативными, руководящими и методическими документами деятельность субъектов управления, должностных лиц по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально - экономических, организационно - технических, санитарно - гигиенических, лечебно - профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранения здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

1.2. Настоящее Положение «Об исполнении полномочий администрацией муниципального района «Читинский район» в сфере труда» (далее - Положение) определяет основные принципы формирования и структуру системы управления охраной труда в муниципальном районе «Читинский район», функции ее органов и основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах Забайкальского края.

1.3. Система управления охраной труда (далее - Система) - это совокупность субъектов и объектов управления охраной труда, деятельность которых направлена на обеспечение безопасности сохранения жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности.

1.4. Субъектом управления охраной труда в Системе является администрация муниципального района «Читинский район» (все структурные подразделения и должностные лица) в рамках полномочий органов местного самоуправления и переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда».

1.5. Объектами управления и регулирования по вопросам охраны труда на территории муниципального района «Читинский район» в рамках Системы являются работодатели - организации различных форм собственности и ведомственной принадлежности, индивидуальные предприниматели, применяющие труд наемных рабочих, осуществляющие деятельность на территории муниципального района «Читинский район».

1.6. Управление охраной труда в муниципальном районе «Читинский район» возложено на главу муниципального района «Читинский район» и осуществляется на основании соответствующих норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Забайкальского края от 24 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда», а также Положения «О наделении администрации муниципального района «Читинский район» полномочиями в сфере труда. (далее - Положение).

2. Управление охраной труда

2.1 Положение устанавливает взаимосвязи, обязанности и права субъектов и объектов управления охраной труда, которым определены функциональные обязанности по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

2.2. Процесс управления охраной труда предполагает выполнение следующих функций:

- организация и планирование мероприятий по охране труда;

- координация и регулирование деятельности по вопросам охраны труда;

- контроль и анализ состояния охраны труда;

- информационно - аналитическая функция в сфере охраны труда;

- выработка безопасного поведения.

2.3. Цель:

- осуществление государственного управления охраной труда на территории муниципального района «Читинский район»;

- обеспечение реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципального района «Читинский район».

2.4. Цель управления охраной труда и функционирование системы управления охраной труда достигается на основе решения комплекса взаимосвязанных задач:

- использование программно - целевого подхода в управлении охраной труда;

-взаимодействие со службами по охране труда, специалистами и ответственными по охране труда;

- взаимодействие с федеральными органами надзора и контроля, объединениями профсоюзов и другими заинтересованными организациями для выработки единой политики управления охраной труда и координации деятельности по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального района «Читинский район» независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;

- обеспечение безопасности производственного оборудования и производственных процессов, безопасной и безаварийной работы транспорта;

- обеспечение безопасности производственных зданий, сооружений при строительстве, реконструкции, эксплуатации;

- координация деятельности в области защиты прав работников на безопасные условия труда, участие в формировании систем социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, медицинской и профессиональной реабилитации инвалидов труда;

- обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- совершенствование системы непрерывного обучения в сфере охраны труда;

- проведение информационной работы и пропаганды в сфере охраны труда.

3.Принципы функционирования системы управления охраной труда

3.1. Основополагающими принципами формирования Системы являются:

- признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации;

- нормативное, правовое закрепление гарантий конституционных прав работников на охрану труда, обеспечивающее безусловную реализацию этих прав;

- контрольная и профилактическая направленность деятельности всей Системы на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- научная обоснованность нормативных требований по охране труда, содержащихся в законах и подзаконных актах, организационно - методических документах и инструкциях по охране труда;

- осуществление эффективного сотрудничества (социального партнерства) всех субъектов социально - трудовых отношений в решении вопросов охраны труда: государственных органов, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей и наемных работников, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов;

- осуществление прямой и обратной связи всех звеньев Системы на всех уровнях управления;

-обеспечение перспективного целевого планирования мероприятий по охране труда и их обязательное финансирование на всех уровнях управления охраной труда;

- доведение правовых и нормативных документов по охране труда до предприятий и получения от предприятий информации о состоянии работы по охране труда;

- создание системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов;

- неукоснительное исполнение законов, норм, стандартов, правил по охране труда работодателями и работниками, их ответственность за нарушения нормативных правовых актов;

- использование механизмов экспертизы, сертификации и лицензирования для улучшения условий и охраны труда;

- координация деятельности в сфере защиты прав работников на безопасные условия труда.

4. Задачи управления охраной труда

4.1. Система направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, путем реализации присущих данной Системе функций, осуществляемых на уровне органов местного самоуправления муниципального района «Читинский район» (далее - ОМС).

4.2. ОМС и работодатели обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

4.3. Основными задачами Системы является:

- реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда;

- координация деятельности органов и структур, участвующих в управлении охраной труда;

- выработка предложений по совершенствованию государственной политики в сфере охраны труда;

- формирование безопасных условий труда в организациях;

- охрана труда и здоровья работников с использованием компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда и в условиях повышенного профессионального риска;

- обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества субъектов социально - трудовых отношений.

4.4. На Систему возлагаются функции государственного обеспечения охраны труда (анализ, планирование, координация, организация, регулирование, контроль, информирование). Действие системы направлено на совершенствование работы объектов управления, их должностных лиц и работников в сфере охраны труда.

5. Организационная структура управления охраной труда

5.1. Организационная структура Системы включает в себя два уровня:

- первый уровень: администрация муниципального района «Читинский район».

Рабочий орган первого уровня - отдел экономики и развития предпринимательства муниципального района «Читинский район».

- второй уровень: работодатель совместно с профсоюзной организацией или иными уполномоченными работниками организации.

6. Функции субъектов управления охраной труда

6.1. Глава муниципального района «Читинский район»:

- принимает постановления и издаёт распоряжения в сфере охраны труда, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и законам Забайкальского края;

- утверждает Программу по улучшению условий и охраны труда муниципального района «Читинский район».

6.2. Первый заместитель главы администрации муниципального района «Читинский район»:

- возглавляет работу по реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда в муниципальном районе «Читинский район»;

- руководит работой Межведомственной комиссии по охране труда муниципального района «Читинский район».

6.3. Администрация муниципального района «Читинский район»:

- разрабатывает муниципальную программу улучшения условий и охраны труда и обеспечивает ее выполнение;

- обеспечивает деятельность системы управления охраной труда в муниципальном районе «Читинский район»

- принимает участие в деятельности Межведомственной комиссии по охране труда муниципального района «Читинский район»

- организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Читинский район»;

- проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости, разрабатывает предложения по их предупреждению в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Читинский район»;

- разрабатывает совместно с заинтересованными организациями мероприятия по обобщению и распространению передового опыта в сфере охраны труда;

- проводит совещания, смотры - конкурсы, дни охраны труда и иные мероприятия;

- участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;

- по поручению первого заместителя главы администрации принимает участие совместно с органами надзора и контроля в проверках организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Читинский район».

- участвует в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников в учреждениях и организациях муниципального района «Читинский район»;

- содействует в проведении специальной оценки условий труда, в организациях и у индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Читинский район»;

- проводит учёт потребности и обеспеченности специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты в работников на территории муниципального района «Читинский район»;

- проводит консультативно - методическую работу по вопросам охраны труда в учреждениях, организациях и для индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района «Читинский район».

6.4. Консультант отдела правовой и кадровой работы Управления делами администрации - осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях муниципального района «Читинский район»;

6.5. Обязанности работодателей, специалистов и служб охраны труда по обеспечению безопасных условий труда осуществляются в соответствии с действующим законодательством в сфере труда.