



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июня 2014 года

г. Чита

№ 369

Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на 2014 год

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях установления условий предоставления межбюджетных трансфертов местным бюджетам Правительство Забайкальского края **постановляет:**

утвердить прилагаемую Методику расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на 2014 год.

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Забайкальского края



А.И.Шеметов



УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Забайкальского края

от 26 июня 2014 года № 369

Методика

расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на 2014 год

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края (далее – органы местного самоуправления), ограничивающих максимальный размер расходов муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на указанные цели, в том числе нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих (далее – норматив).

2. Размер норматива устанавливает долю расходов на содержание органов местного самоуправления в общей сумме налоговых, неналоговых доходов и объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов), субвенций на передаваемые полномочия органам местного самоуправления муниципальных районов по расчету и предоставлению дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности поселениям (далее – доходы).

При определении доли расходов на содержание органов местного самоуправления не учитываются расходы, производимые за счет субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных образований из бюджета Забайкальского края в целях финансового обеспечения расходных обязательств муниципальных образований, возникающих при осуществлении государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления в установленном порядке, и расходы на исполнение переданных полномочий муниципальному району из бюджетов поселений по заключенным соглашениям.

3. Норматив на 2014 год (H_{14}) определяется по следующей формуле:

$$H_{14} = P_{14} / D_{14}, \text{ где}$$

P_{14} – расходы на содержание органов местного самоуправления в 2014 году;

D_{14} – утвержденные доходы консолидированного бюджета муниципального образования на 2014 год.

4. Расчет расходов на содержание органов местного самоуправления в 2014 году (P_{14}) производится по следующей формуле:

$$P_{14} = P_{13} \times K, \text{ где}$$

P_{13} – объем фактических расходов на содержание органов местного самоуправления в 2013 году с учетом индексации заработной платы;

K – корректирующий коэффициент.

5. Расчет корректирующего коэффициента на содержание органов местного самоуправления в 2014 году (K) производится по следующей формуле:

$$K = P_6 / P_{13}, \text{ где}$$

P_6 – объем базовых расходов на содержание органов местного самоуправления в 2013 году;

P_{13} – объем фактических расходов на содержание органов местного самоуправления в 2013 году.

6. При формировании штатной численности органа местного самоуправления соотношение должностей муниципальной службы устанавливается (в процентах к общей численности муниципальных служащих этого органа):

1) для городского округа «Город Чита»:

для высших и главных должностей – не более 25 процентов;

для ведущих и старших должностей – не более 65 процентов;

2) для муниципальных районов и городских округов, кроме городского округа «Город Чита»:

для высших и главных должностей – не более 30 процентов;

для ведущих и старших должностей – не более 50 процентов.

7. В случае сокращения численности муниципальных служащих органов местного самоуправления размер утвержденного фонда оплаты труда сохраняется и направляется на выплату премий с учетом показателей эффективности и результативности деятельности муниципального служащего.

8. Органы местного самоуправления муниципальных образований обеспечивают соблюдение нормативов при условии соблюдения следующих предельных размеров оплаты труда:

1) предельный размер должностного оклада Мэра города Читы, главы городского округа, главы муниципального района не может превышать размеров, установленных приложением № 3 к настоящей Методике, по соответствующим группам, определенным приложениями № 1 и № 2 к настоящей Методике;

2) предельный размер оплаты труда Мэра города Читы составляет ежемесячно 8,1 должностного оклада;

3) предельный размер оплаты труда главы городского округа, главы муниципального района составляет ежемесячно 6,2 должностного оклада;

4) предельный размер формирования фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год не может превышать размеров, установленных приложением № 4 к настоящей Методике. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

5) предельный размер должностного оклада председателя представительного органа муниципального района (городского округа), избираемого этим органом из своего состава, депутата, члена выборного органа местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, не может превышать размеров, установленных приложением № 5 к настоящей Методике. Предельный размер оплаты труда указанных категорий составляет ежемесячно 5,7 должностного оклада. Для городского округа «Город Чита» предельный размер оплаты труда указанных категорий составляет ежемесячно 7,1 должностного оклада;

6) предельный размер должностного оклада и предельный размер оплаты труда руководителя администрации городского округа, муниципального района не может превышать размера должностного оклада и предельного размера оплаты труда главы городского округа, муниципального района соответственно;

7) предельный размер должностного оклада муниципального служащего городского округа «Город Чита» по соответствующей должности муниципальной службы не может превышать размеров, установленных приложением № 6 к настоящей Методике;

8) предельный размер должностного оклада муниципального служащего городского округа, муниципального района по соответствующей должности муниципальной службы не может превышать размеров, установленных приложением № 7 к настоящей Методике;

9) предельный размер должностного оклада должностей муниципальной службы в ином органе местного самоуправления городского округа, муниципального района по соответствующей должности муниципальной службы не может превышать размеров, установленных приложением № 8 к настоящей Методике;

10) размер фонда оплаты труда муниципального служащего в расчете на год в муниципальных районах (городских округах) не может превышать 62 должностных окладов, за исключением городского округа «Город Чита». В городском округе «Город Чита» размер фонда оплаты труда муниципального служащего в расчете на год не может превышать 70 должностных окладов. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

Группы городских округов по оплате труда

№ п/п	Группы, численность населения	Наименования городских округов
1	1 группа (свыше 30 тыс. человек)	Городской округ «Город Чита»
2	2 группа (от 15 до 30 тыс. человек)	Городской округ «Город Петровск-Забайкальский», городской округ «Поселок Агинское»
3	3 группа (до 15 тыс. человек)	Городской округ закрытое административно-территориальное образование п. Горный

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

Группы муниципальных районов по оплате труда

№ п/п	Группы, численность населения	Наименования муниципальных районов
1	1 группа (свыше 60 тыс. человек)	Муниципальный район «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», муниципальный район «Читинский район».
2	2 группа (свыше 30 тыс. человек)	Муниципальный район «Карымский район», муниципальный район «Оловянинский район», муниципальный район «Шилкинский район», муниципальный район «Борзинский район», муниципальный район «Хилокский район», муниципальный район «Чернышевский район».
3	3 группа (от 15 до 30 тыс. человек)	Муниципальный район «Агинский район», муниципальный район «Балейский район», муниципальный район «Дульдургинский район», муниципальный район «Забайкальский район», муниципальный район «Красночикойский район», муниципальный район «Могойтуйский район», муниципальный район «Могочинский район», муниципальный район «Нерчинский район», муниципальный район «Петровск-Забайкальский район», муниципальный район «Приаргунский район», муниципальный район «Сретенский район», муниципальный район «Улётовский район».
4	4 группа (до 15 тыс. человек)	Муниципальный район «Александрово-Заводский район», муниципальный район «Акшинский район», муниципальный район «Газимуро-Заводский район», муниципальный район «Каларский район», муниципальный район «Калганский район», муниципальный район «Кыринский район», муниципальный район «Нерчинско-Заводский район», муниципальный район «Ононский район», муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район», муниципальный район «Тунгокоченский район», муниципальный район «Шелопугинский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада
Мэра города Читы, главы городского округа,
главы муниципального района**

№ п/п	Группы по оплате труда	Должностной оклад, рублей
1. Городской округ		
1	1 группа	7477
2	2 группа	7084
3	3 группа	6690
2. Муниципальный район		
4	1 группа	7438
5	2 группа	7084
6	3 группа	6689
7	4 группа	6297

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

**Предельный размер формирования фонда оплаты труда
депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

№ п/п	Наименование должности	Количество должностных окладов, составляющих фонд оплаты труда
1	Мэр города Читы	102,2
2	Председатель представительного органа городского округа «Город Чита», избираемый этим органом из своего состава, депутат, член выборного органа местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе	90,2
3	Глава муниципального района (городского округа)	79,4
4	Председатель представительного органа муниципального района (городского округа), избираемый этим органом из своего состава, депутат, член выборного органа местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе	73,4

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада председателя
представительного органа муниципального района (городского округа),
избираемого этим органом из своего состава, депутата, члена выборного
органа местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального района (городского округа)
1	Председатель представительного органа муниципального района (городского округа), избираемый этим органом из своего состава, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	до 100
2	Депутат, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	до 80
3	Член выборного органа местного самоуправления, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе	до 80

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада
муниципального служащего городского округа «Город Чита»
по соответствующей должности муниципальной службы**

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада Мэра города Читы
1	2	3
Высшие должности		
1	Руководитель аппарата Думы городского округа	До 71
2	Председатель контрольно-счетного органа	До 84
3	Первый заместитель Мэра города Читы	До 94
4	Заместитель Мэра города Читы	До 84
5	Глава администрации административного района	До 75
6	Председатель комитета администрации городского округа	До 71
7	Руководитель аппарата администрации городского округа	До 71
Главные должности		
8	Заместитель руководителя аппарата Думы городского округа	До 57
9	Заместитель руководителя аппарата администрации городского округа	До 57
10	Заместитель главы администрации административного района	До 58
11	Начальник управления администрации городского округа	До 60
12	Начальник управления комитета администрации городского округа	До 60
13	Заместитель председателя комитета администрации городского округа	До 60
14	Заместитель начальника управления администрации городского округа	До 60
15	Заместитель председателя контрольно-счетного органа	До 57
16	Заместитель начальника управления комитета администрации городского округа	До 60
17	Аудитор контрольно-счетного органа	До 60
18	Советник, помощник председателя Думы городского округа	До 50
19	Пресс-секретарь председателя Думы городского округа	До 50
20	Советник, помощник Мэра города Читы	До 50
21	Пресс-секретарь Мэра города Читы	До 50

1	2	3
Ведущие должности		
22	Начальник отдела аппарата Думы городского округа	До 57
23	Консультант	До 50
24	Начальник отдела администрации городского округа	До 57
25	Заместитель начальника отдела администрации городского округа	До 48
26	Начальник отдела администрации административного района городского округа	До 50
27	Заместитель начальника отдела администрации административного района городского округа	До 45
28	Начальник отдела комитета администрации городского округа	До 50
29	Начальник отдела управления администрации городского округа	До 50
30	Начальник отдела управления комитета администрации городского округа	До 50
31	Заместитель начальника отдела комитета администрации городского округа	До 45
32	Заместитель начальника отдела управления администрации городского округа	До 45
33	Заместитель начальника отдела управления комитета администрации городского округа	До 45
34	Инспектор	До 50
35	Ведущий специалист 1 разряда	До 43
36	Ведущий специалист 2 разряда	До 40
Старшие должности		
37	Главный специалист	До 43
38	Ведущий специалист	До 37
39	Старший специалист 1 разряда	До 34
40	Старший специалист 2 разряда	До 31
Младшие должности		
41	Специалист 1 разряда	До 31
42	Специалист 2 разряда	До 28

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада
муниципального служащего городского округа*, муниципального
района по соответствующей должности муниципальной службы**

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального района, городского округа
1	2	3
Высшие должности		
1	Руководитель аппарата представительного органа муниципального района, городского округа	До 68
2	Руководитель администрации муниципального района, городского округа	До 100
3	Первый заместитель руководителя администрации муниципального района, городского округа	До 90
4	Председатель контрольно-счетного органа муниципального района, городского округа	До 80
5	Заместитель руководителя администрации муниципального района, городского округа	До 80
6	Управляющий делами администрации муниципального района, городского округа	До 72
Главные должности		
7	Заместитель руководителя аппарата представительного органа муниципального района, городского округа	До 57
8	Заместитель управляющего делами администрации муниципального района, городского округа	До 50
9	Председатель комитета администрации муниципального района, городского округа	До 68
10	Начальник управления администрации муниципального района, городского округа	До 68
11	Начальник управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 68
12	Заместитель председателя контрольно-счетного органа	До 57
13	Советник, помощник главы муниципального района, городского округа	До 48
14	Пресс-секретарь председателя представительного органа муниципального района, городского округа	До 48

1	2	3
15	Пресс-секретарь главы муниципального района, городского округа	До 48
16	Заместитель председателя комитета администрации муниципального района, городского округа	До 57
17	Заместитель начальника управления администрации муниципального района, городского округа	До 57
18	Заместитель начальника управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 57
19	Аудитор контрольно-счетного органа муниципального района, городского округа	До 57
Ведущие должности		
20	Начальник отдела администрации муниципального района, городского округа	До 57
21	Заместитель начальника отдела администрации муниципального района, городского округа	До 50
22	Консультант	До 48
23	Начальник отдела комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
24	Начальник отдела управления администрации муниципального района, городского округа	До 48
25	Начальник отдела управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
26	Заместитель начальника отдела комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
27	Заместитель начальника отдела управления администрации муниципального района, городского округа	До 48
28	Заместитель начальника отдела управления комитета администрации муниципального района, городского округа	До 48
29	Инспектор	До 48
Старшие должности		
30	Главный специалист	До 43
31	Ведущий специалист	До 36
32	Старший специалист 1 разряда	До 34
33	Старший специалист 2 разряда	До 31
Младшие должности		
34	Специалист 1 разряда	До 31
35	Специалист 2 разряда	До 28

* За исключением городского округа «Город Чита».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к Методике расчета нормативов
формирования расходов на содержание
органов местного самоуправления
муниципальных районов и городских округов
Забайкальского края на 2014 год

**Предельный размер должностного оклада
должностей муниципальной службы в ином органе местного
самоуправления городского округа, муниципального района
по соответствующей должности муниципальной службы**

№ п/п	Должности муниципальной службы	Должностной оклад в процентах от должностного оклада главы муниципального района, городского округа
Высшие должности		
1	Начальник иного органа местного самоуправления	До 68
Главные должности		
2	Заместитель начальника иного органа местного самоуправления	До 57
Ведущие должности		
3	Начальник отдела иного органа местного самоуправления	До 57
4	Заместитель начальника отдела иного органа местного самоуправления	До 50
5	Консультант	До 48
Старшие должности		
6	Главный специалист	До 43
7	Ведущий специалист	До 36
8	Старший специалист 1 разряда	До 34
9	Старший специалист 2 разряда	До 31