Муниципальный район «Красночикойский район»

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«27»декабря 2018 года № 738

с. Красный Чикой

**Об утверждении Положения о порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район»**

 ( в редакции постановления № 755 от 29.12.2018)

Руководствуясь Положением «Об условиях оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности в администрациимуниципального района «Красночикойский район» от 28.12.2017 года № 331 (с изменениями и дополнениями, внесенными Решением Совета муниципального района «Красночикойский район» № 351 от 24.05.2018 г), статьёй 25 Устава муниципального района «Красночикойский район», в целях стимулирования труда, повышения эффективности работы работников, администрация муниципального района «Красночикойский район» постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» в новой редакции (прилагается). ( в редакции постановления № 755 от 29.12.2018)

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Красночикойский район» от 11 марта 2016 № 109 «Об утверждении Положения о порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»»

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

«Красночикойский район» Е.А. Гостев

Утверждено

постановлением администрации

муниципального района

«Красночикойский район»

от « \_\_»\_\_\_\_\_\_2018 года № \_

( в редакции постановления № 755 от 29.12.2018)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **о порядке расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район»**

( в редакции постановления № 755 от 29.12.2018)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок расходования экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район».

1.2. Экономия фонда оплата труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» - это экономия, фактически образовавшаяся по фонду оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» (в том числе по вакантным должностям).

1.3. Экономия фонда оплата труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» может быть направлена на выплату:

а) премии по итогам работы за год;

б) премии к государственным и профессиональным праздникам;

в) вознаграждения за активную и плодотворную работу в организационных мероприятиях.

 г) подъемных молодым специалистам (работникам органов местного самоуправления, не старше 35 лет), впервые очно окончившим, учреждение высшего профессионального образования, либо специалисту, продолжающему обучение в учреждении высшего профессионального образования после окончания учреждения среднего профессионального образования, заключившему в текущем году бессрочный трудовой договор с органом местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район» в течение трех лет после окончания учебного заведения.

2. Основания и порядок выплаты экономии фонда оплата труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район»

2.1. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» производятся на основании распоряжения главы муниципального района «Красночикойский район».

2.2. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» выплачивается конкретному работнику и носит единовременный характер.

2.3. Копия правового акта о выплате экономии фонда оплата труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район» направляется в Комитет по финансам администрации муниципального района «Красночикойский район» и в отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации муниципального района «Красночикойский район».

2.4. Премия по итогам работы за год за счет экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район»:

а) не начисляется работнику, работающему не по основному месту работы (по договору, совместительству) или отработавший менее шести месяцев в году, за который производится начисление экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район»;

б) если работник отработал в течение года, за который начисляется экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих иные должности, в администрации муниципального района «Красночикойский район», более 6 месяцев, премия по итогам года начисляется пропорционально отработанному времени.

2.5. Размер премии по итогам года не должен превышать среднемесячного денежного содержания муниципального служащего и/или лица, замещающего иную должность, в администрации муниципального района «Красночикойский район».

2.6. Среднемесячное денежное содержание муниципального служащего рассчитывается согласно штатному расписанию.

Среднемесячное денежное содержание лиц, замещающих иные должности в администрации муниципального района «Красночикойский район» рассчитывается исходя из фактически начисленной заработной платы за текущий финансовый год.

При смене должности в течение года среднемесячное денежное содержание рассчитывается исходя из фактического начисления заработной платы.

2.7 Подъемные устанавливаются в фиксированном размере 11494,0 рублей, в том числе налог на доходы физических лиц в размере 1494,0 руб. Подъемные молодому специалисту назначаются и выплачиваются без применения районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

( в редакции постановления № 755 от 29.12.2018)