Муниципальный район «Красночикойский район»

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«КРАСНОЧИКОЙСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

«\_28\_»\_декабря\_\_ 2017г. № 332

с. Красный Чикой

**О принятии Положения «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»**

(в редакции решения № 103 от 30 сентября 2019 г.)

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании статьи 23 Устава муниципального района «Красночикойский район» Совет решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»*.*

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального района «Красночикойский район» № 46 от 10.07.2009г. (с изменениями, внесенными решениями Совета от 18.02.2010 №2, от 18.06.2010 № 24, от 22.06.2010 №148, от 20.12.2012 №177, от 16.12.2013 №25, от 25.11.2014 №87, от 28.07.2016 № 199, от 30.11.2016 № 216).

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2018 года.

4. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в уполномоченном органе печати.

Глава муниципального района

«Красночикойский район»  Е.А.Гостев

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета

муниципального района

«Красночикойский район»

от «28»декабря\_\_2018 года №\_332\_\_

(в редакции решения № 105 от 30 сентября 2019 г.)

**Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район» на постоянной основе (далее также – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, производится за счет средств бюджета муниципального района «Красночикойский район» в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

3. Главе муниципального района «Красночикойский район» устанавливается денежное вознаграждение в размере 6,2 должностных оклада ежемесячно, состоящее из:

3.1. должностного оклада в размере 7975 рублей

3.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 5,2 должностных окладов;

4. Председателю Совета муниципального района «Красночикойский район», осуществляющему свои полномочия на постоянной основе,устанавливается денежное вознаграждение в размере 5,7 должностных оклада ежемесячно, состоящее из:

4.1. должностного оклада в размере 7178 рублей;

4.2. ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7должностных окладов;

5. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

5.1. районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;

5.2. процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.

**2. Единовременная выплата при предоставлении**

**ежегодного оплачиваемого отпуска**

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее также – единовременная выплата) производится лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 2 (двух) должностных окладов.

7. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию лица, замещающего муниципальную должность, производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

8. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

9. В случае если в течение календарного года лицом, замещающим муниципальную должность, не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.

10. Право на единовременную выплату, не полученную лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**3. Материальная помощь**

11. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год в размере 3 (трех) должностных окладов.

12. Выплата материальной помощи производится, как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.

13. Лицу, замещающему муниципальную должность, не отработавшему полного календарного года, материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

14. В случае увольнения лица, замещающего муниципальную должность, до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальной помощи за период со дня, следующего за днем увольнения, до окончания текущего календарного года.

15. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность, права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.

16. Лицу, избранному на муниципальную должность в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.

17. Право на выплату материальной помощи, не полученной лицом, замещающим муниципальную должность, до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.

**4. Фонд оплаты труда**

18. Размер фонда оплаты труда главы муниципального района «Красночикойский район» в расчете на год не может превышать 79,4 должностных оклада.

19. Размер фонда оплаты труда председателя Совета муниципального района «Красночикойский район», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в расчете на год не может превышать 73,4 должностных оклада.

20. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, кроме средств, предусмотренных в пунктах 21, 22 настоящего Положения, предусматриваются средства на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

21. За счет средств экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, по итогам отчетного периода им могут производиться выплаты стимулирующего характера:

а) премии по итогам работы за год;

б) премии к государственным и профессиональным праздникам;

22. Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район» выплачивается конкретному работнику и носит единовременный характер.

23. Копия правового акта о выплате экономии фонда оплата труда лиц, замещающих муниципальных должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район» направляется в Комитет по финансам администрации муниципального района «Красночикойский район» и в отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации муниципального района «Красночикойский район».

24. Премия по итогам года оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»:

а) не начисляется работнику, работающему не по основному месту работы (по договору, совместительству) или отработавший менее шести месяцев в году, за который производится начисление экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район»;

б) если работник отработал в течение года, за который начисляется экономии фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район», более 6 месяцев, премия по итогам года начисляется пропорционально отработанному времени.

25. Размер премии по итогам года не должен превышать среднемесячного денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район».

26. Среднемесячное денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, рассчитывается согласно штатному расписанию.

27. Размер премии к государственным и профессиональным праздникам не должен превышать среднемесячного денежного оклада лица, замещающего муниципальную должность, в органах местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район».

28. Среднемесячный денежный оклад лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию.

29. Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера лицу, замещающему муниципальную должность, за счет средств экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район», который он возглавляет и(или) в состав которого входит.

22. Расходование средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Красночикойский район».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_