**Уважаемые коллеги!**

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края информирует Вас о том, что Минтруд России в письме от 01 июня 2018 года № 15-4/10/В-4010 обращает внимание на недопустимость нарушения сроков безусловного завершения проведения специальной оценки условий труда не позднее, чем 31 декабря 2018 года.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников. Отметим, данная процедура является обязательной и проводится, прежде всего, для улучшения условий труда работников, установления или отмены им гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Обращаем Ваше внимание, что не проведение специальной оценки условий труда, а также нарушение сроков её завершения являются административными правонарушениями, предусмотренными частью 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Также обращаем Ваше внимание, что сведения об условиях труда, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда, в обязательном порядке включаются в содержание трудового договора (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации).