Уважаемые коллеги!

Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края реализует программу повышения мобильности трудовых ресурсов в Забайкальском крае (далее - программа).

Участие в программе может принять любой работодатель, испытывающий потребность в работниках, которая не может быть удовлетворена за счет привлечения работников, проживающих в Забайкальском крае. Программа позволяет работодателям привлекать работников не только на вновь создаваемое производство или новый проект, но и на уже имеющиеся рабочие места, которые не могут быть замещены за счет привлечения местных трудовых ресурсов.

В рамках программы работодателю предоставляется субсидия в целях оказания финансовой поддержки на компенсацию затрат на предоставление мер поддержки работникам, связанных с привлечением для трудоустройства работников из субъектов Российской Федерации.

Компенсации могут подлежать следующие затраты работодателя, связанные с предоставлением мер поддержки работникам (перечень зависит от нормативно-правового акта, разрабатываемого Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края, с учетом предложений работодателей):

- транспортные расходы по переезду работника к месту работы (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплата услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда: железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда; воздушным транспортом - в салоне экономического класса; автомобильным транспортом - в автобусах междугороднего сообщения; внутренним водным транспортом - на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (за исключением случаев предоставления работодателем самостоятельно средств передвижения);

* расходы, связанные с провозом личного имущества работника;
* расходы по найму или аренде жилого помещения;

 - расходы работодателя на профессиональное обучение работника (повышение квалификации), в случае необходимости, для осуществления трудовой деятельности по профессии трудоустройства;

* расходы работодателя на обустройство работника - приобретение предметов бытового обихода (бытовая техника, мебель, бытовые принадлежности и т.д.).

Затраты работодателя компенсируются в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не более стоимости Сертификата на каждого привлеченного работника. Стоимость Сертификата составляет 225 тысяч рублей на одного привлеченного из другого региона работника.

Сертификат предоставляется работодателю, заключившему соглашение с Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

Выданный работодателю Сертификат подлежит возврату, а работодатель исключается из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в порядке, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, на основании обращения работодателя, а также в следующих случаях:

1. возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;
2. принятие решения о ликвидации юридического лица;
3. прекращение физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;
4. наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня заключения соглашения по итогам года.

Финансовая поддержка, предусмотренная выданным работодателю Сертификатом, предоставляется работодателю отдельно на каждого работника после представления копии трудового договора, заключенного с работником, привлеченным для трудоустройства из субъекта Российской Федерации.

Трудовой договор заключается на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до

истечения одного года, работник обязан возместить работодателю расходы в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты и работодатель возмещает бюджету субъекта Российской Федерации средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику.

Работодатель в случае несоблюдения им условий соглашения или расторжения по его инициативе трудового договора с работником, также возмещает бюджету края средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки.

Законодательно регулирование содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации программ повышения мобильности закреплено в статье 22.2, 22.3 Закона о занятости населения в Российской Федерации.

По вопросам участия в программе повышения мобильности трудовых ресурсов можно обращаться в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края. Контактные данные: начальник отдела трудовых ресурсов – Размахнина Марина Юрьевна, рабочий телефон 8(3022)35-09-55.