**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 11 февраля 2019 года № 64

г. Хилок

**Об утверждении Положения о проведении районного**

**конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере государственного управления охраной труда»,в целях активизации работы по созданию безопасных условий труда работников, пропаганде передового опыта управления охраной труда, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа в организациях муниципального района «Хилокский район», администрация муниципального района «Хилокский район» **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район».

 2. Рекомендовать работодателям принять участие в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район».

3. Признать утратившим силу постановление Главы муниципального района «Хилокский район» от 07.02.2017 года № 91 «Об утверждении Положения о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район».

4. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) на официальном сайте муниципального района «Хилокский район».

Глава муниципального района

«Хилокский район» Ю.Р.Шишмарёв

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального района

 «Хилокский район»

от «11» 02. 2019 года № 64

**Положение**

**о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»**

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях активизации работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и снижению уровня профессиональной заболеваемости работников.

 Задачами конкурса являются:

 - определение организаций и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями (далее – организации), имеющих лучшие показатели в обеспечении безопасных условий труда работников;

 - повышения престижа должности специалиста по охране труда;

 - стимулирование руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда и организации работы в сфере охраны труда;

 - распространение передового опыта и методов работы победителей конкурса, в том числе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

1.3. Конкурс проводится по трем номинациям.

Первая номинация - «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда» по следующим отраслевым группам:

* промышленность, строительство, транспорт и связь;

- сельское и лесное хозяйство;

 - торговля и общественное питание, другие отрасли сферы материального производства;

 - отрасли непроизводственной сферы деятельности (здравоохранение, образование, обязательное социальное обеспечение и предоставление социальных услуг).

 Вторая номинация – «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Хилокский район» по следующим группам:

 - лучший специалист по охране труда среди организаций численностью до 100 человек;

 - лучший специалист по охране труда среди организаций численностью свыше 100 человек.

 Третья номинация – «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей».

 1.4. Участие в конкурсе является добровольным.

1. Порядок и сроки проведения конкурса

2.1.Организатором конкурса является Администрация муниципального района «Хилокский район» (далее – Организатор).

 Основными функциями Организатора конкурса являются:

 - утверждение состава и регламента муниципальной конкурсной комиссии, обеспечение ее деятельности;

* разработка конкурсной документации;

 - организация публикации извещений о начале проведения конкурса и его итогах;

* обеспечение конкурсной комиссии необходимыми документами;

 - организация приема, регистрации и хранения представленных для участия в конкурсе документов;

* составление и утверждение сметы на проведение конкурса.

2.2. Конкурс по всем номинациям проводится по итогам года (отчетный год). Начало конкурса – 01 февраля года, следующего за отчетным.

2.3. Не менее чем за неделю до начала конкурса Организатором утверждается состав муниципальной конкурсной комиссии и организуется публикация извещения в районных средствах массовой информации о проведении конкурса с указанием:

* сроков проведения конкурса;

- перечня и форм документов, необходимых для участия в конкурсе по трем номинациям;

* ссылок на правовые акты, регламентирующие проведение конкурса;
* телефона и почтового адреса Организатора.

 2.4. Конкурс по номинациям «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучший специалист по охране труда» и «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» осуществляются в два этапа. На первом этапе конкурсной комиссией муниципального района «Хилокский район» определяются лучшие организации по каждой отраслевой группе и лучшие специалисты по охране труда. На втором этапе окончательные итоги конкурса подводятся краевой конкурсной комиссией, утвержденной Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – краевая конкурсная комиссия). Для выявления победителей среди специалистов по охране труда все участники конкурса в данной номинации, прошедшие во второй этап, проходят тестирование.

 2.5. Информация о времени и месте проведения второго этапа (тестирования) специалистов по охране труда доводится до участников конкурса путем размещения информации на сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края не менее чем за 2 недели до проведения тестирования.

 2.6. Срок окончания приема документов от участников конкурса по трем номинациям – 1 марта года, следующего за отчетным. Конкурсные документы, представленные после указанного срока, не рассматриваются.

2.7. Муниципальная конкурсная комиссия в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет Организатору регионального конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Забайкальском крае (Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края) протокол заседания комиссии о подведении итогов по муниципальному району и конкурсные документы лучших организаций, лучших специалистов муниципального района по каждой номинации, отраслевой группе для их участия во втором этапе конкурса.

2.8. Краевая конкурсная комиссия в срок до 20 апреля года, следующего за отчетным, проводит окончательные итоги конкурса по всем трем номинациям.

3.Требования к участникам конкурса

 3.1. К организациям – участникам конкурса по номинации «Лучшая организация муниципального района «Хилокский район» по проведению работы в сфере охраны труда», «Лучшая работа по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах среди работодателей» предъявляются следующие требования:

 - регистрация и осуществление производственной деятельности на территории муниципального района «Хилокский район»;

 - осуществление производственной деятельности в течение всего отчетного года;

* отсутствие процесса ликвидации или стадии банкротства.

3.2. К участникам конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда муниципального района «Хилокский район» предъявляются следующие требования:

* наличие в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда;
* специалист по охране труда должен проработать не менее одного календарного года в организации, от которой подается заявка.

3.3. Участники конкурса по всем трем номинациям должны представить в муниципальную конкурсную комиссию:

 - заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1);

 - показатели, характеризующие сферу охраны труда в организации, работу специалиста по охране труда и работу по информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах (приложение № 2, № 3, № 4);

 - по усмотрению участника конкурса могут быть представлены документы и материалы, характеризующие безопасность производства и организацию охраны труда.

 Конкурсная комиссия вправе затребовать дополнительные сведения, уточняющие содержание заявки и показатели, характеризующие сферу охраны труда, а также организовать обследование участников конкурса с выездом в организацию.

3.4. Участники конкурса несут ответственность:

 - за достоверность информации, указанной в заявке и таблице показателей, характеризующих сферу охраны труда;

 - за соблюдение условий конкурса, установленных настоящим Положением.

 За несоблюдение условий конкурса и предоставление недостоверной информации муниципальная конкурсная комиссия своим решением может лишить участника права участия в конкурсе. Решение муниципальной конкурсной комиссии о лишении права участия в конкурсе может быть обжаловано участником в краевую конкурсную комиссию.

1. Порядок подведения итогов конкурса

4.1. Если по окончании приема документов на участие в конкурсе количество заявок, полученное Организатором по отраслевой группе или по номинации «Лучший специалист по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» составляет менее трех, конкурс в данной группе считается несостоявшимся.

4.2. Лучшие по итогам конкурса организации определяются путем подсчета суммы баллов показателей по каждой номинации и группе, указанных в таблицах приложений № 2 и № 4. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

 4.3. В случае поступления заявок на участие в конкурсе от нескольких филиалов (структурных подразделений) одной организации в качестве призеров конкурса рассматривается заявка от филиала (структурного подразделения) с лучшими показателями.

4.4. Лучшие по итогам конкурса специалисты по охране труда муниципального района «Хилокский район» определяются путем подсчета суммы баллов показателей, указанных в таблице приложения № 3, и баллов, набранных при тестировании. Также учитываются дополнительные сведения, представленные участниками конкурса.

4.5. Бальная оценка показателей, указанных в приложении № 2, № 3, № 4 утверждается краевой конкурсной комиссией и доводится Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края до сведения муниципальной конкурсной комиссии.

4.6. Вопросы тестирования специалистов по охране труда проводятся до участников конкурса в день проведения тестирования.

4.7. По всем номинациям конкурса устанавливаются первое, второе и третье призовые места, в том числе для каждой отраслевой группы.

4.8. Участники конкурса, занявшие первые, вторые и третьи призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

4.9. Награждение победителей осуществляется Главой муниципального района «Хилокский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

 « 11 » 02. 2019 года № 64

**Заявка на участие в районном конкурсе «Лучшая организация**

**работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район»**

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность руководителя, Ф.И.О.\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О.\* специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район» за 20\_\_\_\_ год **в** **номинации(ях)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактные телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

е-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Р/счет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Л/счет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОКТМО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные положением о конкурсе (указать полный перечень прикладываемых документов): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Фамилия, имя, отчество указываются полностью

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /

 М.П.

Дата подачи заявки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

« 11 » 02. 2019 года № 64

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие состояние охраны труда в организации**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 2 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве |  |  |
| Из них: |  |  |
| - женщин; |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - от тяжелого несчастного случаев; |  |  |
| - со смертельным исходом |  |  |
| 3 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) |  |  |
| со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих |  |  |
| 4 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 5 | Число впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих |  |  |
| 6 | Наличие опасных производственных объектов, зарегистри-рованных в Забайкальском управлении Ростехнадзора: да/нет |  |  |
| Количество аварий на опасных производственных объектах |  |  |
| 7 | Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте: |  |  |
| - наличие автотранспорта в организации, указать количество |  |  |
| - количество аварий с участием автотранспорта |  |  |
| 8 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| 9 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек  |  |  |
| 10 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| - в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин; |  |  |
| - в том числе несовершеннолетних, человек  |  |  |
| 11 | Общее количество РМ с допустимыми и оптимальными условиями труда |  |  |
| Из них указать количество задекларированных рабочих мест в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, № и дата регистрации/нет |  |  |
| Указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с допустимыми и оптимальными условиями труда |  |  |
| 12 | Количество рабочих мест, на которых по результатам СОУТ были улучшены условия труда\* |  |  |
| 13 | Наличие соглашения или иного утвержденного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да/ нет |  |  |
| - указать долю выполнения запланированных мероприятий, % |  |  |
| 14 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 15 | Количество работников, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля работников, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда, % |  |  |
| Количество женщин, которым условия труда по результатам СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля женщин, которым улучшены условия труда до допустимых, к количеству женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, % /не требуется/ нет |  |  |
| 16 | Количество работников, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля работников, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, % / не требуется |  |  |
| Количество женщин, которым условия труда по фактору тяжести трудового процесса СОУТ были улучшены до допустимых в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и проведению иных мероприятий\*, человек/не требуется/нет |  |  |
| Доля женщин, которым улучшены условия труда по фактору тяжести трудового процесса до допустимых, к количеству работников, занятых на работах с вредными условиями труда по данному фактору, % / не требуется |  |  |
| 17 | Доля работников, которым за работу во вредных и (или) опасных условиях труда установлены доплаты; не требуется / % от среднесписочной численности |  |  |
| 18 | Взаимодействие с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по направлениям: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, %/ нет |  |  |
| - получение надбавки к страховому тарифу, %/ нет |  |  |
| 19 | Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, % от потребности |  |  |
| 20 | Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными комнатами, комнатами личной гигиены женщин), % от санитарных норм  |  |  |
| 21 | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человекили наличие приказа (распорядительного документа) о возложении обязанностей ответственного по охране труда при численности работников менее 50 человек, да/нет |  |  |
| 22 | Своевременное (раз в 3 года) прохождение обучения по охране труда в учебных центрах:  |  |  |
| - руководителя организации; № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - специалиста (ответственного) по охране труда; № и дата выдачи удостоверения/ нет |  |  |
| - членов комиссии по охране труда (по проверке знаний по охране труда); № и дата выдачи удостоверения/нет |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов (трудового коллектива) по охране труда; № и дата выдачи удостоверения/нет |  |  |
| - наличие профсоюзной организации; да/нет |  |  |
| 23 | Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих систему управления охраной труда в организации: |  |  |
| - положения об организации охраны труда, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочих местах, да/нет |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию оборудования, структурных подразделений, объектов, да/нет/не требуется |  |  |
| - приказов о назначении ответственных за проведение работ повышенной опасности, да/ нет/ не требуется |  |  |
| 24 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда |  |  |
| Количество разрешенных трудовых споров |  |  |
| Количество предложений о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда |  |  |
| 25 | Наличие оборудованного кабинета по охране труда, да/нет |  |  |
| 26 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных на территории организации (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 27 | Количество проведенных дней охраны труда |  |  |
| 28 | Обеспеченность организации первичными средствами пожаротушения, % от нормы |  |  |
| Наличие охранно-пожарной сигнализации, да/нет |  |  |
| 29 | Наличие в отчетном периоде проверок органов государственного надзора и контроля, указать органы контроля и надзора, количество проверок/ нет |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению нарушений |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Проведение ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, да/нет/не требуется |  |  |
| 32 | Наличие коллективного договора в организации, нет/ номер уведомительной регистрации |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Пожарная безопасность» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| Наличие раздела «Профилактика ВИЧ/СПИД» |  |  |
| 33 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 34 | Наличие локального акта с мероприятиями по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах (в пояснительной записке указать данные мероприятия), да/нет |  |  |
| % выполнения мероприятий  |  |  |
| 35 | Коэффициент обновления основных фондов организации (в сопоставимых ценах), % |  |  |

\* Улучшение условий труда – это снижение класса или степени класса условий труда на рабочем месте.

\*\*  Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до допустимых, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 9, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

« 11 » 02. 2019 года № 64

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу специалиста по охране труда**

1. Ф.И.О. специалиста по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Стаж работы специалистом по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) и отраслевая группа (в соответствии с настоящим Положением) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
7. Среднесписочная численность работников\_\_\_\_\_, в том числе: женщин \_\_\_\_\_лиц моложе 18 лет \_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии оценки | Данные за отчет-ный год | Данные за год, предшест-вующий отчетному |
| 1 | Количество обученных требованиям охраны труда работников на специализированных курсах по охране труда (указать № и дату выдачи удостоверения/ нет): |  |  |
| - руководителя организации; |  |  |
| - специалиста по охране труда; |  |  |
| - членов комиссии по охране труда; |  |  |
| - уполномоченных профсоюзов по охране труда; |  |  |
| - наличие профсоюзной организации; да/нет |  |  |
| 2 | Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия: |  |  |
| - приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет |  |  |
| - программ обучения, да/нет |  |  |
| - графиков обучения, списков групп, да/нет |  |  |
| - протоколов проверки знаний требований по охране труда, да/нет |  |  |
| - использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет |  |  |
| 3 | Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работников (% от их общей численности):  |  |  |
| - руководителей и специалистов; |  |  |
| - работников рабочих профессий |  |  |
| 4 | Проведение ежегодного обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, да/нет |  |  |
| 5 | Наличие журналов: |  |  |
| - регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет; |  |  |
| - регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет; |  |  |
| - регистрации вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| - регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет |  |  |
| 6 | Наличие программ: |  |  |
| вводного инструктажа, да/нет; |  |  |
| первичного инструктажа на рабочем месте, да/нет; |  |  |
| 7 | Обеспеченность инструкциями по охране труда по профессиям и видам работ, %/нет  |  |  |
| 8 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да/нет  |  |  |
| 9 | Наличие плана работы специалиста по охране труда, да/нет  |  |  |
| 10 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет |  |  |
| - количество заседаний |  |  |
| 11 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да/нет |  |  |
| 12 | Объем затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. руб. |  |  |
| 13 | Количество средств наглядной агитации (стендов, уголков и т.д.) по охране труда, размещенных в организации (приложить фото к пояснительной записке) |  |  |
| 14 | Количество проведенных Дней охраны труда |  |  |
| 15 | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год  |  |  |
| 16 | Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет  |  |  |
| - уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий |  |  |
| 17 | Наличие принятого коллективного договора, № и дата уведомительной регистрации/нет  |  |  |
| Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре, да/нет |  |  |
| 18 | Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), да/нет |  |  |
| Год проведения СОУТ |  |  |
| Доля рабочих мест, на которых проведена СОУТ, % от общего количества рабочих мест |  |  |
| Доля работников на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, к общей численности работников, % |  |  |
| 19 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
|  - несовершеннолетних, человек |  |  |
| 20 | Доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда по фактору тяжести трудового процесса по результатам СОУТ, % от среднесписочной численности |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин |  |  |
| 21 | Подача по результатам СОУТ декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Гострудинспекцию в Забайкальском крае, нет / указать № и дату регистрации подачи сведений  |  |  |
| - указать количество задекларированных рабочих мест |  |  |
| - указать долю задекларированных рабочих мест, % от общего количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, % |  |  |
| 22 | Доля работников, которым за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлены доплаты, % от среднесписочной численности |  |  |
| 23 | Доля работников, которым условия труда были улучшены до нормы в результате модернизации оборудования, переобучения другим профессиям и иных мероприятий, % от среднесписочной численности, занятых во вредных условиях труда\* |  |  |
| в том числе женщин, % от среднесписочной численности женщин, занятых во вредных условиях труда\* |  |  |
| 24 | Взаимодействие организации с Фондом социального страхования: |  |  |
| - получение средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб./нет. |  |  |
| - получение скидки к страховому тарифу, % скидки |  |  |
| - установление надбавки к страховому тарифу, % надбавки |  |  |
| 25 | Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве: |  |  |
| - легких; |  |  |
| - тяжелых; |  |  |
| - смертельных; |  |  |
| - групповых; |  |  |
| - скрытых |  |  |
| 26 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего/нет |  |  |
| в том числе женщин; |  |  |
| - несовершеннолетних; |  |  |
| - от тяжелых несчастных случаев; |  |  |
| - от несчастных случаев со смертельным исходом |  |  |
| 27 | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты)  |  |  |
| 28 | Число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести) |  |  |
| 29 | Количество впервые выявленных случаев профессиональных заболеваний на 1000 работающих |  |  |
| 30 | Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, % от количества работников, подлежащих данным осмотрам |  |  |
| 31 | Наличие проверок, проведенных органами государственного надзора и контроля, указать органы надзора и контроля и количество проверок/нет |  |  |
| Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, количество устраненных нарушений, % от общего количества выявленных и подлежащих устранению в отчетном периоде |  |  |
| 32 | Наличие в организации разработанной и утвержденной программы «Нулевой травматизм», да/нет |  |  |
| 33 | Наличие положения «Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах» да/нет |  |  |
| % выполнения положения (в пояснительной записке указать выполненные мероприятия) |  |  |

\* Если указанное в отчетном году количество работников, которым условия труда были улучшены до нормы, не сопровождается соответствующим уменьшением показателей по пункту 18, то необходимо дополнительно к табличным данным указать в пояснительной записке, по каким факторам производственной среды и в результате каких мероприятий улучшились условия труда работников.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о проведении районного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда в муниципальном районе «Хилокский район», утвержденному постановлением администрации муниципального района «Хилокский район»

« 11 » 02. 2019 года № 64

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

**характеризующие работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей**

1. Организация (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Почтовый адрес, телефон, факс. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Основной вид деятельности (код по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_, в том числе: женщин\_\_\_\_\_\_\_\_, лиц моложе 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Отчетныйгод |
|  1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
|  2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
|  3. | Наличие информационных раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ - инфекции, предоставленных Центра по профилактике и борьбе со СПИД, да/нет |  |
|  4. | Наличие соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/ СПИДа на рабочих местах, да/нет |  |
|  5. | Проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
|  6. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
|  7. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/ СПИДа и методах профилактики ВИЧ - инфекции, да/нет |  |
|  8. | Количество акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ - инфекцию на рабочих местах, |  |
|  9. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/ СПИДа, да/нет |  |
| 10. | Наличие в коллективном договоре организации раздела/приложения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ, да/нет |  |
|  11. | Проведение индивидуального информирования работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах при проведении вводного инструктажа, да/нет |  |
| 12. | Проведение информирования работников по вопросам ВМЧ - инфекции при проведении инструктажей на рабочем месте, да/нет |  |
|  13. | Проведение добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации, да/нет |  |
| 14. | Численность работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, чел. |  |
| 15. | Удельный вес работников, прошедших добровольное тестирование на ВИЧ - инфекцию, от общего количества работников организации, % |  |
| 16. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике, тыс. рублей |  |
| запланировано всего  |  |
| фактически использовано |  |
| в расчете на одного работника |  |

Вместе с Показателями, характеризующими работу по информированию работников по вопросам ВИЧ - инфекции на рабочих местах среди работодателей, предоставляются:

- копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

- копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

- копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

- фотографии размером 9x14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

 - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

- перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы, программы проведения вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте);

- копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

 - фотографии размером 9x14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

- копия соглашения между администрацией организации и Центром СПИД о реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

- копия раздела/приложения коллективного договора организации с мероприятиями по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 М. П.