СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЛИНЁВО-ОЗЁРСКОЕ»

ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

**РЕШЕНИЕ**

28 марта 2019 год № 139

с. Линёво Озеро

**О внесении изменений в Решение от 16 ноября 2016 года № 39**

**«О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское»»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», руководствуясь Уставом муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское», утвержденным Решением Совета от 04 мая 2018 года № 95, Совет муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское», **решил:**

1. Внести в Решение от 16 ноября 2016 года № 39 «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское»» следующие изменения:

1) пункт 3 Положения о размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское» (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«3. К дополнительным выплатам относятся:

3.1. ежемесячные выплаты:

1) надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) надбавка к должностному окладу за классный чин;

4) процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) ежемесячное денежное поощрение;

3.2. иные дополнительные выплаты:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) материальная помощь;

3) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами.»;

2) пункт 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8. При наличии экономии фонда оплаты труда работодатель имеет право производить муниципальным служащим, помимо выплат, указанных в пунктах 3, 5 настоящего Положения, выплату дополнительной материальной помощи. Порядок выплаты дополнительной материальной помощи устанавливается положением о выплате материальной помощи, утверждаемым представителем нанимателя (работодателя).»;

3) пункт 24 Положения изложить в следующей редакции:

**«**24. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему с учетом замещаемой должности муниципальной службы в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

24.1. по высшей группе должностей муниципальной службы – 200 процентов должностного оклада;

24.2. по главной группе должностей муниципальной службы – 150 процентов должностного оклада;

24.3. по ведущей группе должностей муниципальной службы – 120 процентов должностного оклада;

24.4. по старшей группе должностей муниципальной службы – 90 процентов должностного оклада;

24.5. по младшей группе должностей муниципальной службы – 60 процентов должностного оклада.»;

4) пункт 25 Положения изложить в следующей редакции:

«25. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) персонально каждому муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы, переводе на другую должность муниципальной службы.»;

5) пункты 28, 29, 30, 31 Положения исключить;

6) пункт 37 Положения изложить в следующей редакции:

**«**37. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с присвоенным ему классным чином в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

37.1. действительного муниципального советника Забайкальского края 1 класса – 35 процентов;

37.2. действительного муниципального советника Забайкальского края 2 класса – 34 процента;

37.3. действительного муниципального советника Забайкальского края 3 класса – 33 процента;

37.4. муниципального советника Забайкальского края 1 класса – 30 процентов;

37.5. муниципального советника Забайкальского края 2 класса – 29 процентов;

37.6. муниципального советника Забайкальского края 3 класса – 28 процентов;

37.7. советника муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 25 процентов;

37.8. советника муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – 24 процента;

37.9. советника муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – 23 процента;

37.10. референта муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 20 процентов;

37.11. референта муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – 19 процентов;

37.12. референта муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – 18 процентов;

37.13. секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 1 класса – 15 процентов;

37.14. секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 2 класса – 14 процентов;

37.15. секретаря муниципальной службы в Забайкальском крае 3 класса – 13 процентов.»;

7) пункт 54 Положения изложить в следующей редакции:

«54. В случае если в течение календарного года муниципальным служащим не использовано право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.»;

8) пункт 60 Положения исключить.

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

3. Опубликовать настоящее решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте, разместить на информационных стендах администрации муниципального образования сельского поселения «Линёво-Озёрское».

Глава муниципального образования

сельского поселения «Линёво-Озёрское» Н.Е. Горюнов