**Администрация сельского поселения «Глинкинское»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 ноября 2018 г. № 57

с. Глинка

**Об утверждении программы «Нулевого травматизма» в администрации сельского поселения «Глинкинское» на 2018 – 2020 годы**

 В целях выполнения решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 28.02.2018 г. и Типовой программы «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 22.02.2018 г. № 370, администрация сельского поселения «Глинкинское» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения «Глинкинское» на 2018 – 2020 годы (приложение);
2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования);
3. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) путем размещения на официальном сайте муниципального района «Хилокский район» в разделе сельское поселение «Глинкинское»

Глава сельского

поселения «Глинкинское» Е.И. Алексеева

**Администрация сельского поселения «Глинкинское» Забайкальского края Хилокского района**

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

**С. Глинка**

**2018 год**

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением администрации сельского поселения «Глинкинское»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.И. Алексеева

от «28» ноября 2018 года № 57

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Цель программы | Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (администрации), в том числе повышения рейтинга конкурентоспособности в установленной сфере деятельности. Приоритет жизни работника и его здоровья. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда. |
| Задачи программы | 1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.5. Создание организационных условий для реализации программы. |
| Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы | 1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.
2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.
4. Исключение производственных травм.
5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.
6. Повышение производительности труда работающих.
 |

**1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя, любую организацию являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников;
2. Успешность компании - её рост как в экономическом плане (расширение производства, бизнеса, получение сверхприбыли и т.д.), так и в уровне рейтинга конкурентов;
3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в организации, влечет происшествия несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками. Если посмотреть на эту проблему немного шире, то на уровне региона последствия от неудовлетворительной организации охраны труда в одной (каждой) организации (компании) зависит общая оценка региона, то есть это последствия, сформированные по отдельным событиям в общую картину:

1. Увеличение смертности трудоспособного населения;
2. Ухудшение здоровья населения, в том числе детородного возраста;
3. Увеличение страховых единовременных выплат и выплат на оплату больничных листов;
4. Отсутствие экономического роста;
5. Отсутствие стимулов для закрепления населения на территории поселения;
6. Отток населения в более привлекательные регионы.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда;
2. Улучшение условий труда работников;
3. Прохождение диспансеризации;
4. Предупреждение профессиональной заболеваемости.

**2. Сроки и этапы реализации программы**

Реализация программы охватывает период с 2018 по 2020 годы. Программа реализуется в два этапа - оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации в соответствии с внутренним графиком (планом).

1. **Описание рисков выполнения программы**

**и способов их минимизации**

[Риски](#P284) реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица.

**Риски реализации программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски |
| 1.1. Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер;оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях |
| 2. Внутренние риски |
| 2.1. Уменьшение объемов финансирования программы | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы;невыполнение заявленных показателей реализации программы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования;привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда. |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;затягивание сроков реализации мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах |

1. **Основные мероприятия программы**

**и последовательность их выполнения**

**I этап**

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации:
	1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;
	2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев в организации, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;
	3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;
	4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;
	5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации;
	6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
	7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.
2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации.
3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.
4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

**IIэтап**

1. Устранение или минимизация производственных рисков в организации (компании):
	1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев в организации, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:
		1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям в организации, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы;
		2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;
		3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения часты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;
		4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации, по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.
	2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:
		1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:
			1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.;
			2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.;

Кроме материального и финансового поощрения работников дополнительно рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства, размещение фото лучших на доску почета. Данный метод стимулирования работников зарекомендовал себя с давних времен советской эпохи и применяется и имеет успех в современных условиях.

* 1. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:
		1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок. Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Устранение аварий» и т.д.), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд» и т.д.), отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.
		2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:
			1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуется обновлять не реже одного раза в месяц.

* + - 1. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д., имеет положительный опыт применения во многих российских организациях и зарубежных компаниях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

* 1. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучаемого!

* + 1. Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;
		2. Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения - как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).

1. **Перечень мероприятий, показателей конечных результатов**

**программы и плановые значения по годам**

|  |  |
| --- | --- |
| **№** | **Наименование цели, задач, основных мероприятий,** **мероприятий, целевых показателей** |
| **Цель** «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (администрации), в том числе повышения рейтинга конкурентоспособности в установленной сфере деятельности» |
| 1. | **Задача** «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» |
| 1.1. | **Основное мероприятие** «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в администрации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы  |
| 1.1.1. | **Мероприятие** «Проведение специальной оценки условий труда» | До 31.12.2018 года |
| 1.1.2. | **Мероприятие** «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев в организации, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы  |
| 1.1.3. | **Мероприятие** «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно |
| 1.1.4. | **Мероприятие** «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно |
| 1.1.5. | **Мероприятие** «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно |
| 1.1.6. | **Мероприятие** «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и впоследствии постоянно |
| 1.1.7. | **Мероприятие** «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы и в и впоследствии постоянно |
| 1.2. | **Основное мероприятие** «Устранение или минимизация производственных рисков в администрации» | Реализуется постоянно |
| 1.2.1. | **Мероприятие** «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве» | Реализуется в один этап с момента установления причин |
| 1.2.2. | **Мероприятие** «Устранение причин получения мелких травм работниками» | Реализуется в один этап с момента установления причин и впоследствии постоянно |
| 1.2.3. | **Мероприятие** «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний» | Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин |
| 1.2.4. | **Мероприятие** «Проведение дополнительных медицинских обследований работников» | Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников |
| 1.2.5.  | **Мероприятие** «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников» | Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками |
| 1.2.6. | **Мероприятие** «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности» | Реализуется в один этап и впоследствии постоянно |
| 1.2.7. | **Мероприятие** «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок» | Реализуется в один этап и в последствие постоянно |
| 1.2.8. | **Мероприятие** «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления» | Реализуется в один этап и впоследствии постоянно |
| 1.2.9. | **Мероприятие** «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры» | Реализуется в один этап и впоследствии постоянно |
| 1.2.10. | **Мероприятие** «Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения» | Реализуется в один этап и впоследствии постоянно по отдельному графику |
| 1.2.11. | **Мероприятие** «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты» | Реализуется в один этап и впоследствии постоянно по отдельному графику |
| **№** | **Наименование целевых показателей** | **Ед.изм.** | **Годы**  |
| **2018** | **2019** | **2020** |
| П-1 | **Показатель** «Выявленные/устраненные риски» | Ед. | 0/0 | 0/0 | 0/0 |
| П-2 | **Показатель** «Улучшение условий труда работников» | % работников, которым улучшены условия труда | 80 % | 90 % | 100 % |
| П-3 | **Показатель** «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе работы» | Случаев  | До 1 | 0 | 0 |
| П-4 | **Показатель** «Количество несчастных случаев в организации» (тяжелые и смертельные) | Случаев | 0 | 0 | 0 |
| П-5 | **Показатель** «Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям» | Шт. | 0 | 0 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_