

**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ**

**РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ**

**ОРГАНИЗАЦИЯ**

**672090 г. Чита, ул. Ленина, 90 каб. 42**

**тел./факс: 35-33-37**

**Email:** [**zkoprk@mail.ru**](mailto:zkoprk@mail.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| Исх. № 190 от 18.11.2019 г. | Министру культуры  Забайкальского края  Цымпиловой Т.В. |

Уважаемая Татьяна Владимировна!

В адрес Крайкома профсоюза поступали самые разные вопросы от **профсоюзного актива** в течении года (с момента IV Пленума Крайкома, проходившего в ноябре 2018 г.) на проф.собраниях, на встречах с председателем Крайкома, через электронные адреса, по телефонам, через приложение Вайбер, Вэцап, на личных приемах и членов профсоюза, и социальных партнеров, на заседаниях трехсторонних комиссий.

Крайком анализировал и готовил разъяснения, направлял их адресатам. По отдельным вопросам Крайком в течении года направлял запросы письменно и в Министерство культуры, а поступающие ответы, направлял для информации проф.активу, знакомил с ответами на Президиуме Крайкома.

На сегодняшний день необходимо на Пленуме Крайкома (состоится 29.11.2019 г.) **довести** позицию Министерства культуры Забайкальского края по следующим направлениям и вопросам:

1. В какие сроки предполагается рассмотрение на коллегии Министерства культуры Забайкальского края вопроса **«О текущей ситуации в органах управления культурой в МО».** (Предложение внесено Крайкомом профсоюза). Какова Ваша личная позиция.
2. Какова Ваша позиция по переводу ДШИ на уровень субъекта Забайкальского края. В какие сроки? Будут ли учитываться мнения муниципальных органов власти, коллективов ДШИ? Есть ли рабочая комиссия на уровне субъекта? Кто в нее входит? Будет ли при Министерстве культуры **новое** управление по обеспечению жизнедеятельности ДШИ? Какой видится механизм взаимодействия с МО в случае перевода ДШИ в статус гос.учреждения?
3. Сегодня зарплата работников государственных и муниципальных учреждений **не может** быть ниже базовых окладов или базовых ставок зарплаты, соответствующих профессиональных квалифицированных групп (ст. 144 ТК РФ, Отраслевое Соглашение, коллективные договоры). В Забайкальском крае они установлены постановлением Правительства Забайкальского края № 382 с изменениями с 01.01.2019 г.). **Слухи … или на самом деле предполагается в ГосДуме рассмотреть вопрос, чтобы размер заработной платы составлял двойную величину прожиточного минимума** в регионе, в котором трудится работник. И правда ли, что поправка коснется не всех бюджетников, а только муниципальных, педагогических работников и работников культуры?
4. Предполагается ли на уровне Министерства и других органов власти **уменьшить** «бумажную волокиту», а больше работать с работниками? Порою бывает, что на «бумаге» **все хорошо**, а в реальности много проблем.

(Практически все ППО заинтересованы услышать Ваш ответ).

1. Закон о культуре Забайкальского края есть, а как он работает? Когда Законодательное собрание рассматривало вопрос реализации данного закона? Вносило ли Министерство такое предложение в Заксобрание?
2. **Что** думаете по закону «О культуре» в РФ? Как широко, по-вашему, прошло обсуждение концепции по этому закону и куда направлены предложения?
3. Какова Ваша позиция по внесению изменений в ТК РФ о творческих работниках в связи с внесением **проекта** Министерством культуры РФ и **возможности** **увольнения** работников театров, концертных организаций за «**невостребованностью»**.
4. Какой видится Вам **политика** Министерства культуры Забайкальского края в наградном деле?
5. Каковы **прогнозные** показатели бюджета Министерства культуры Забайкальского края и МО на 2020 г. Предполагаются ли изменения в структуре, штатах в сторону уменьшения в 2020 г. в отрасли «культура»?
6. Какой Вы оцениваете работу с профсоюзом? Есть ли желание присоединится?
7. **Насколько** Вы считаете достоверной информации **«централизованных»** бухгалтерий, созданных органами власти для бух.обслуживания МУК и ГУК?
8. Кто на Ваше усмотрение должен разрабатывать **Примерное** положение об оплате труда и Положение об оплате труда руководителей, заместителей и главных бухгалтеров? И есть ли в Министерстве культуры Забайкальского края какой-либо анализ на тему: «А есть ли проблемы в отрасли с оплатой руководителей?» (Как органов управления, так и ГУК, МУК).
9. Что по-Вашему необходимо для применения в отрасли профстандартов? Что делается?
10. Кто на уровне Министерства занимается «охраной труда»? Что видится Вам в отрасли для урегулирования этого вопроса?
11. Как Вы считаете, есть ли в крае проблема жилья у работников культуры?

Татьяна Владимировна! Будем рады, если сможете на пленуме дать информацию для профактива.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| С уважением,  Председатель  Забайкальской краевой организации  профсоюза работников культуры |  | Г.С.Худякова |