**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**«ХИЛОКСКИЙ РАЙОН»**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 18марта 2020г №155

 г. Хилок

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 24 ноября 2014 года №1172

 В соответствии с постановлениями Правительства Забайкальского края от 23 января 2020 года № 9 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», от 23 января 2020 года №10 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях», администрация муниципального района «Хилокский район»

**п о с т а н о в л я е т:**

1.Внести изменения в « Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район» (приложение №1,приложение №2) .

2.Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3-5 настоящего постановления.

 3. Действие пункта 2 приложения №1 и №2 к постановлению администрации муниципального района «Хилокский район» (в редакции настоящего постановления) распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Действие пунктов 3 и 4 (приложение №1), 3-6 (приложение №2) методики расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края №9 и №10 от 23 января 2020 года (далее - методика) (в редакции настоящего постановления), распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

 5. Действие таблиц 1 и 2 методики (в редакции настоящего

постановления) распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года.

 6.Настоящее постановление опубликовать на сайте муниципального района «Хилокский район».

 7.Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава муниципального района

«Хилокский район» Ю.Р. Шишмарев

 ПРИЛОЖЕНИЕ №1

 к постановлению администрации

 муниципального района «Хилокский район»

 от 18 марта 2020 год №155

 **Изменения,**

**которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 24 ноября 2014 года № 1172**

1. В пункте 2 слово «норматива» заменить словом «нормативов».
2. Приложение к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

**НОРМАТИВЫ**

**финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав
на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального
общего, основного общего, среднего общего образования в
муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения
дополнительного образования детей в муниципальных
общеобразовательных организациях на одного обучающегося**

1. Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося складываются из:
2. нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося;
3. норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося;
4. норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося.

|  |
| --- |
| **1. Начальное общее образование** |
| 1 | Обучение в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 54 973 |
| 2 | Обучение на дому | 46 587 |
| 3 | Обучение в условиях малокомплектных общеобразовательных организаций | 54 973 |
| 4 | Обучение в форме очно-заочного, заочного обучения | 54 973 |
| 5 | Обучение по программам начального общего образования | 54 973 |
| **2. Основное общее образование** |
| 6 | Обучение в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 54 973 |
| 7 | Обучение на дому | 46 587 |
| 8 | Обучение в условиях малокомплектных общеобразовательных организаций | 54 973 |
|  9 | Обучение в форме очно-заочного, заочного обучения | 54 973 |
| 10 | Обучение по программам основного общего образования | 54 973 |
| 3. Среднее общее образование |
| 11 | Обучение в специальных классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 54 973 |
| 12 | Обучение на дому | 46 587 |
| 13 | Обучение в условиях малокомплектных общеобразовательных организаций | 54 973 |
| 14 | Обучение в форме очно-заочного, заочного обучения | 54 973 |
| 15 | Обучение по программам среднего общего образования | 54 973 |

1. Значения нормативов финансового обеспечения расходов на оплату

труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося приведены в таблице.

Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации

прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося определяются в соответствии с нормативами финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, определенными постановлением Правительства Забайкальского края.

3.Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливается в размере 9 937 руб. на одного обучающегося в год.

4.Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося устанавливается в размере 1 324 руб. в год.».

5.Методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденную указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

 Утверждена

 постановлением Правительства

Забайкальского края

от 2 марта 2017 года № 81

(в редакции постановления

Правительства Забайкальского края

 от 23 января 2020 года № 9)

**МЕТОДИКА**

**расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося**

1. Настоящая Методика определяет правила расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося (далее - нормативы).

Нормативы складываются из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося, норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося, и норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

3. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося в Забайкальском крае (N0CH) определяются по формуле:

Nосн(мо) =Werуч\*12\*K1\*K2\*K3, где:

WerУЧ - целевой показатель среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, равный

среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (оценка среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Забайкальском крае;

12 - количество месяцев в году;

К1 - коэффициент обратного соотношения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника муниципальной общеобразовательной организации по Забайкальскому краю.

Данный коэффициент утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;

К2 - коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций и руководителей, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций, равный 1,18. Для расчета норматива на одного обучающегося на дому данный коэффициент равен 1.

Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций приведена в таблице 1 настоящей Методики, структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций - в таблице 2 настоящей Методики;

КЗ - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302.

4. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края (Nосн(мо)) определяются по формуле:

Nосн(мо) =Nосн/K1\*K4\*Kп, где:

Nосн(мо) - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося в Забайкальском крае;

К1 — коэффициент обратного соотношения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника по Забайкальскому краю;

К4 - коэффициент обратного соотношения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника по муниципальному образованию;

Кп - поправочный коэффициент роста средней заработной платы педагогических работников, учитывающий дифференциацию целевого показателя по муниципальным образованиям.

Коэффициенты K1, К4, Кп утверждаются Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

5. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края (Nnp04 (М0)) определяется по формуле:

Nпроч(мо)=Nпроч\*Kпроч , где

Nпроч - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося в Забайкальском крае;

Kпроч - коэффициент выравнивания, отражающий соотношение фонда оплаты труда иных работников в расчете на одного обучающегося (исчисленного в соответствии с приложением № 3 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях) к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося, установленному настоящим постановлением.

Данный коэффициент утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Таблица 1

Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных

общеобразовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование, показатель | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, руб. | \* |
| 1.1. | инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожатого | 7 193 |
| 1.2. | социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования; концертмейстера | 7 328 |
| 1.3. | методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования | 7 463 |
| 1.4. | педагога-библиотекаря; преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; преподавателя; тьютора; руководителя физического воспитания; старшего методиста; учителя; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда) | 7 597 |
| 2. | Стимулирующие выплаты, % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы: |  |
| 2.1. | выплата за специфику работы: |  |
| 2.1.1. | работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации | 20 |
| 2.1.2. | работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья\*\* | 20 |
| 2.1.3. | за наличие квалификационной категории: |  |
| соответствие занимаемой должности | 5 |
| 1 категория | 10 |
| высшая категория | 15 |
| 2.2. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.3. | надбавка молодым специалистам | 20 |
| 2.4. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия |  |
| 2.4.1. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный» | 20 |
| 2.4.2. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника | 10 |
| 2.4.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения» при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника | 5 |
| 2.5. | выплата за интенсивность: |  |
| 2.5.1. | за классное руководство\*\* | 20-25 |
| 2.5.2. | за руководство методическим объединением (предметно­цикловой комиссией): |  |
| внутришкольным | 5 |
| краевым, районным | 10 |
| 2.5.3. | за заведование кабинетами: |  |
| мастерская, спортивный зал, кабинет информатики | 10 |
| другие кабинеты | 5 |
| 2.5.4. | за проверку письменных работ | 5-15 |
| 2.5.5. | за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию | 10 |
| 2.5.6. | за индивидуальное обучение на дому \*\*\* | 20 |
| 2.5.7. | за участие в психолого-медико-педагогической комиссии | 15 |
| 2.6. | выплата за высокие результаты работы\*\*\*\* | до 100 |
| 2.7. | система премирования\*\*\*\* | до 100 |
| 3 | Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате | Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством |

**\* Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа) с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, рекомендованных Правительством Забайкальского края**

**\*\* В классах с наполняемостью не менее 25 человек в городской местности, 14 человек и более в сельской местности. Размер надбавки для педагогических работников в классах, наполняемость которых меньше указанной величины, уменьшается пропорционально численности обучающихся, размер надбавки устанавливается локальным актом общеобразовательной организации.**

**\*\*\* При наличии соответствующего медицинского заключения.**

**\*\*\*\* Не является гарантированной ежемесячной выплатой. Устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образования целевых показателей средней заработной платы. Выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами общеобразовательной организации.**

Таблица 2

Структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного

персонала муниципальных общеобразовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование, показатель | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Должности руководителей |
| 1. | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.: |  |
| 1.1 | руководителя (директора, заведующего, начальника)\*\* | до 21 450\* |
| 1.2. | заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)\*\*\* | до 18 232,5\* |
| 1.3. | руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения: |  |
| 1.3.1 | в образовательных организациях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) | \* |
| 1.3.2 | в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | \* |
| 2. | Стимулирующие выплаты, % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы: |  |
| 2.1. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.2. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия |  |
| 2.2.1. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный» | 20 |
| 2.2.2. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника | 10 |
| 2.2.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения» при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника | 5 |
| 2.3. | система премирования\*\*\*\* | до 100 |
| 3 | Компенсационные выплаты, : |  |
| 3.1. | Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате | Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством |
| 2. Должности учебно-вспомогательного персонала |
| 4. | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.: |  |
| 4.1. | вожатого, секретаря учебной части | \* |
| 4.2. | диспетчера образовательного учреждения, лаборанта | \* |
| 5. | Стимулирующие выплаты, % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы: |  |
| 5.1. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 5.2. | выплата за интенсивность\*\*\*\* | до 20 |
| 5.3. | система премирования\*\*\*\* | до 100 |
| 6 | Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате | Устанавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством |

\*Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа), с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, рекомендованных Правительством Забайкальского края, в пределах фонда оплаты труда.

\*\* Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений);

\*\*\* Величина оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заместителя руководителя на 15-30 процентов ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителя;

\*\*\*\*Не является гарантированной ежемесячной выплатой. Устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования ».

4.Пункт 3 Методики расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, утвержденной указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«3. Общий объем субвенций на финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций для i- го муниципального района, городского округа Забайкальского края (С^) рассчитывается по формуле:

Ciот=∑ij(Nосн(мо)+Nпроч(мо))\*aij , где:

Nосн(мо) - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных общеобразовательных организаций на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

Nпроч(мо) -норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края в соответствии с Методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

aij - количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях в зависимости от уровня образования, включая формы обучения или специальные условия получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья i-гo муниципального района, городского округа Забайкальского края.

Количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях с 1 января по 31 августа текущего года рассчитывается исходя их данных статистического отчета по форме Федерального статистического наблюдения № 00-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», а с 1 сентября по 31 декабря текущего года - исходя из данных, представленных муниципальными районами, городскими округами, с учетом подтвержденного увеличения или уменьшения численности обучающихся.».

1. В Порядке расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, утвержденном указанным постановлением:
2. абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«на оплату труда руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции;»;

1. дополнить пунктом 31 следующего содержания:

«З1. Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением учителей), руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенций, приведены в приложениях №1-3 к настоящему Порядку. Количество штатных единиц учителей определяется исходя из учебного плана.»;

1. приложения № 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку расходования субвенций,
выделяемых из бюджета Забайкальского
края бюджетам муниципальных районов и
городских округов Забайкальского края на
обеспечение государственных гарантий
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного
дошкольного, начального общего, основного
общего, среднего общего образования в
муниципальных общеобразовательных
организациях, обеспечение дополнительного
образования детей в муниципальных
общеобразовательных организациях

Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением учителей), учебно-вспомогательного персонала, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенций

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****пп/п** | Наименование должности | Количество штатных единиц по муниципальным районам | Количество штатных единиц по городским округам |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Педагогические работники (за исключением учителей\*) | До 0,866 на 50 обучающихся | До 0,449 на 50 обучающихся |
| 2 | Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, диспетчер образовательного учреждения, секретарь, секретарь учебной части, секретарь (делопроизводитель), лаборант)\*\* | До 0,108 на 50 обучающихся | До 0,021 на 50 обучающихся |

\* Количество штатных единиц учителей определяется исходя из учебного плана.

\*\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессионально-квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку расходования субвенций,
выделяемых из бюджета Забайкальского
края бюджетам муниципальных районов и
городских округов Забайкальского края на

обеспечение государственных гарантий
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного
дошкольного, начального общего, основного
общего, среднего общего образования в
муниципальных общеобразовательных
организациях, обеспечение дополнительного
образования детей в муниципальных
общеобразовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц руководителей,
финансирование оплаты труда которых осуществляется
за счет средств субвенции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****пп/п** | Наименование должности | Максимальное количество штатных единиц руководителей в зависимости от числа классов-комплектов\* |
| До 6 | 7-9 | 10 | 11-13 | 14-16 | 17-22 | 23-29 | 30 и более\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Руководитель (директор, заведующий, начальник) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Заместители руководителя, руководители структурных подразделений\* \* \* | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2 | 3 | 3,5 | 4 |

\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессиональной квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

\*\* В школах с числом 30 и более классов на каждые последующие 10 классов может устанавливаться дополнительно по 0,5 штатной единицы должности заместителя руководителя в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

\*\*\* В общеобразовательных учреждениях, реализующих только программу начального общего образования, с количеством классов-комплектов до 6 должности заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения не устанавливаются.»

4) дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку расходования субвенций,
выделяемых из бюджета Забайкальского
края бюджетам муниципальных районов и
городских округов Забайкальского края на
обеспечение государственных гарантий
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного

дошкольного, начального общего, основного
общего, среднего общего образования в
муниципальных общеобразовательных
организациях, обеспечение дополнительного
образования детей в муниципальных
общеобразовательных организациях

Максимальное количество и перечень штатных единиц иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Количество штатных единиц |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Гардеробщик \* | Штатные единицы вводятся в учреждение при наличии оборудованных гардеробов начиная от 7 классов-комплектов, учащиеся которых пользуются оборудованными гардеробами, из расчета 0,5 единицы должности на 7 - 16 классов-комплектов, занимающихся в одну смену, 1 единицы должности на 7 - 16 классов-комплектов при занятии в две смены, 1 единицы должности на 17 - 22 класса-комплекта при занятии в одну смену, 1,5 единицы должности на 17 - 22 класса-комплекта при занятии в две смены, 1,5 единицы должности на 23 и более классов- комплектов при занятии в одну смену, 2 единицы должности на 23 и более классов- комплектов при занятии в две смены. Количество гардеробщиков также может определяться исходя из фотографии рабочего времени, но не более чем по расчету исходя из количества классов- комплектов |
| 2 | Уборщик служебных помещений\* | Штатные единицы вводятся по 0,5 должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади либо исходя из фотографии рабочего времени (если норма уборки на 0,5 должности выше 250 кв.м) |
| 3 | Дворник\* | Штатные единицы вводятся из расчета 1 единица на 1,5 и более гектаров земельного участка, закрепленного за учреждением, а в случае если закрепленный земельныйучасток менее 1,5 гектара, - пропорционально площади или на основании фотографии рабочего времени |
| Водитель\* | Штатные единицы вводятся на подвоз учащихся при наличии в учреждении филиалов или структурных подразделений исходя из времени, затрачиваемого на подвоз с учетом времени на обслуживание автотехники (не менее трех часов в день на 1 ед. техники) |
| Инструктор по гигиеническому воспитанию, медицинский работник\* | Штатные единицы вводятся при отсутствии договора учреждения с медицинской организацией на медицинское обслуживание обучающихся из расчета 1 единица должности медицинских работников на 200 обучающихся |
| Общеотраслевые должности служащих (специалист отдела кадров, инспектор по кадрам, техник и т.д.)\* | Штатные единицы вводятся из общего расчета 0,06 должности на 100 обучающихся, распределение общего количества должностей служащих по должностям производится учреждением самостоятельно |

**\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессионально-квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.**

 ПРИЛОЖЕНИЕ №2

 к постановлению администрации

 муниципального района «Хилокский район»

 от 18 марта 2020 год №155

 **Изменения,**

**которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Хилокский район», утвержденное постановлением администрации муниципального района «Хилокский район» от 24 ноября 2014 года № 1172**

1. В пункте 2 слово «норматива» заменить словом «нормативов».
2. Приложение к указанному постановлению изложить в следующей редакции:

НОРМАТИВЫ

финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав

на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в

муниципальных дошкольных образовательных организациях

на одного обучающегося

1. Нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося складываются из:

1) нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося;

2) норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося;

3) норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на одного обучающегося.

2. Значения нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося приведены в таблицах 1 и 2.

Таблица 1

**Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда
руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного
персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций
в размере на одного обучающегося в год (кроме малокомплектных
муниципальных дошкольных образовательных организаций)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Возраст****обучающихся** | **Режим работы** | **Средняя наполняемость групп в целом по Забайкаль­скому краю, чел.** | **Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося, руб. в год** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Группы общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности** |
| до 3 лет | 3-5 часов | 15,8 | 26 701 |
| 8-9,5 часов | 15,8 | 77 902 |
| 10-11,5 часов | 15,8 | 93 373 |
| 12 часов | 15,8 | 110 226 |
| 13-24 часов | 15,8 | 160 790 |
| старше 3 лет | 3-5 часов | 23,4 | 18 029 |
| 8-9,5 часов | 23,4 | 52 600 |
| 10-11,5 часов | 23,4 | 63 047 |
| 12 часов | 23,4 | 74 426 |
| 13-24 часов | 23,4 | 108 567 |
| **Группы компенсирующей**  |  **направленности** |
| до 3 лет | 3-5 часов | 11,3 | 70 935 |
| 8-9,5 часов | 11,3 | 150 647 |
| 10-11,5 часов | 11,3 | 175 756 |
| 12 часов | 11,3 | 202 797 |
| 13-24 часов | 11,3 | 266 544 |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| старше 3 лет | 3-5 чЗасов | 11,3 | 70 935 |
| 8-9,5 часов | 11,3 | 150 647 |
| 10-11,5 часов | 11,3 | 175 756 |
| 12 часов | 11,3 | 202 797 |
| 13-24 часов | 11,3 | 2664 |

Таблица 2

**Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда
руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного
персонала малокомплектных муниципальных дошкольных
образовательных организаций в размере на одну группу в год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Возраст****обучающихся** | **Режим работы** | **Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций на одного обучающегося, руб. в год** |
| **1** | 2 | 3 |
| **Группы общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности** |
| до 3 лет | 3-5 часов | 421 876 |
| 8-9,5 часов | 1 230 852 |
| 10-11,5 часов | 1 475 293 |
| 12 часов | 1 741 571 |
| 13-24 часов | 2 540 482 |
| старше 3 лет | 3-5 часов | 421 879 |
| 8-9,5 часов | 1 230 840 |
| 10-11,5 часов | 1 475 300 |
| 12 часов | 1 741 568 |
| 13-24 часов | 2 540 468 |
| **Г руппы компенсирующей направленности** |
| до 3 лет | 3-5 часов | 801 566 |
| 8-9,5 часов | 1 702 311 |
| 10-11,5 часов | 1 986 043 |
| 12 часов | 2 291 606 |
| 13-24 часов | 3 011 947 |
| старше 3 лет | 3-5 часов | 801 566 |
| 8-9,5 часов | 1 702 311 |
| 10-11,5 часов | 1 986 043 |
| 12 часов | 2 291 606 |
| 13-24 асов | 3 011 947 |

3. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, составляет 4 632 руб. на одного обучающегося в год.

4. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в размере 1210 руб. на одного обучающегося в год.».

1. Методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденную указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

 УТВЕРЖДЕНА

 постановлением Правительства

 Забайкальского края от 3 марта 2017 года

 №82 (в редакции постановления

 Правительства Забайкальского края от 23

 января 2020г №10)

 МЕТОДИКА

расчета нормативов финансового обеспечения государственных
гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного
дошкольного образования в муниципальных дошкольных
образовательных организациях на одного обучающегося

1. Настоящая Методика определяет правила расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося (далее - нормативы).
2. Нормативы складываются из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций, норматива финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, и норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек.
3. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций (кроме малокомплектных дошкольных образовательных организаций) в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае (N0CH(i)) определяются по формуле:



G4ac- часы пребывания детей в группах;

d - число дней работы групп в неделю;

DBocn~ число часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю;

WerBocn- целевой показатель среднемесячной заработной платы

педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Данный показатель утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Структура фонда оплаты труда педагогических работников

муниципальных образовательных организаций приведена в таблице 1 настоящей Методики;

п - количество штатных единиц педагогических работников на 1 группу (за исключением воспитателей).

Предельное количество штатных единиц педагогических работников муниципальных образовательных организаций (за исключением

воспитателей) определено в приложении № 1 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

12 - количество месяцев функционирования муниципальных

дошкольных образовательных организаций в году;

m - средняя наполняемость групп в целом по Забайкальскому краю;

К1 - коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, руководителей и учебно-вспомогательного персонала, равный 1,667.

Структура фонда оплаты труда руководителей, учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций приведена в таблице 2 настоящей Методики;

К2 - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302;

КЗ - средний коэффициент совмещения (совместительства) по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Забайкальского края, равный 1,208.

1. Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае (N0CH (2)> определяются по формуле:

**N0CH (2) N0CH (з/ H, где**

N0CH(3)- нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного

персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одну группу в год в Забайкальском крае;

Н - фактическая наполняемость групп.

Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного

персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одну группу в год в Забайкальском крае (N0CH (3)) определяются по формуле:

**N0CH (з) = Сч\* d +n х WerB0Cn X 12 х К1 X К2, где**

 **---------**

 **Dвос**

 **--------**

 **K3**

**G4ac - часы пребывания детей в группах;**

**d - число дней работы групп в неделю;**

**Овосп- ЧИСЛО часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю;**

**Wer - целевой показатель среднемесячной заработной платы**

педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Данный показатель утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;

п - количество штатных единиц педагогических работников на 1 группу в малокомплектной муниципальной дошкольной образовательной организаций (за исключением воспитателей).

Предельное количество штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей) муниципальных дошкольных

образовательных организаций определено в приложении № 1 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

12 - количество месяцев функционирования муниципальных

дошкольных образовательных организаций в году;

К1 - коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, руководителей и учебно­-вспомогательного персонала, равный 1,667.

Структура фонда оплаты труда руководителей и учебно­-вспомогательного персонала приведена в таблице 2 настоящей Методики;

К2 - коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование,

**N0CH (з) = х WerB0Cn X 12 х К1 X К2, где**



обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302;

КЗ - средний коэффициент совмещения (совместительства) по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений Забайкальского края, равный 1,208.

5. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций (кроме малокомплектных дошкольных образовательных организаций) в расчете на одного обучающегося в год по муниципальному образованию определяется по формуле:

N0CH (мо 1) N0CH х К4хКп, где.

N0CH (1) - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (кроме малокомплектных дошкольных образовательных организаций) в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае;

К4 - коэффициент соотношения средней наполняемости групп дошкольных образовательных организаций;

Кп - поправочный коэффициент роста средней заработной платы педагогических работников, учитывающий дифференциацию целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования, по муниципальным образованиям Забайкальского края.

Коэффициенты К4 и Кп утверждаются Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Нормативы финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в год по муниципальному образованию определяются по формуле:

N0CH (мо 2)) (N0CH (2) хКп), где.

N0CH (2) - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одного обучающегося в год в Забайкальском крае;

Кп - поправочный коэффициент роста средней заработной платы педагогических работников, учитывающий дифференциацию целевого показателя среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих образовательные программы дошкольного образования, по муниципальным образованиям Забайкальского края.

7. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, в расчете на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края (Nnpo4(Mo)) определяется по формуле:

NnpoH (М0) — Nnpo4x К-проч. где,

Nnp04 - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, в расчете на одного обучающегося в Забайкальском крае;

Кпроч - коэффициент выравнивания, отражающий соотношение фонда оплаты труда иных работников (исчисленного в соответствии с приложением № 3 к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях) на одного обучающегося к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, на одного обучающегося, утвержденному настоящим постановлением. Данный коэффициент утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

Таблица 1

**Структура фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование, показатель | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, руб.: | \* |
| 1.1 | музыкального руководителя; инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожатого | 7 193 |
| 1.2. | социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования | 7 328 |
| 1.3. | воспитателя; методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования | 7 463 |
| 1.4. | преподавателя-организатора основ безопасности | 7 597 |
|  | жизнедеятельности; старшего воспитателя; старшего методиста; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда) |  |
| 2 | Стимулирующие выплаты: | % к окладу |
| 2.1. | выплата за специфику работы: |  |
| 2.1.1. | работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации | 20 |
|  | выплата за наличие квалификационной категории: |  |
| 2.1.2. | соответствие занимаемой должности | 5 |
|  | 1 категория | 10 |
|  | высшая категория | 15 |
|  | надбавка за выслугу лет: |  |
|  | стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| 2.2. | стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
|  | стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
|  | стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.3. | надбавка молодым специалистам | 20 |
| 2.4. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия: |  |
| 2.4.1. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный» | 20 |
| 2.4.2. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника) | 10 |
| 2.4.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника | 5 |
| 2.5. | выплата за интенсивность: |  |
| 2.5.1. | в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности | до 50 |
| 2.5.2. | в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) | до 30 |
| 2.6. | выплата за высокие результаты работы\*\* | до 100 |
| 2.7. | система премирования\*\* | до 100 |
| 3 | Компенсационные выплаты: |  |
| 3.1. | Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате | У станавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством |

**\* Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа) Забайкальского края с учетом базовых окладов, рекомендованных Правительством Забайкальского края.**

**\*\* Не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных муниципальным органом управления образования целевых показателей средней заработной платы, и выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами.**

Таблица 2

**Структура фонда оплаты труда руководителей и учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование, показатель | Размер |
| 1 | 2 | 3 |
| Должности руководителей |
| 1 | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы: | руб. |
| 1.1. | руководителя (директора, заведующего, начальника)\*\* | до19 306\* |
| 1.2. | заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)\*\*\* | до 16 410\* |
| 1.3. | руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения: |  |
| 1.3.1. | в образовательных учреждениях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) | \* |
| 1.3.2. | в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, с учётом повышения оклада на 25 процентов | \* |
| 2 | Стимулирующие выплаты: | % к окладу |
| 2.1. | надбавка за выслугу лет: |  |
|  | стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
|  | стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
|  | стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
|  | стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.2. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственный знак отличия: |  |
| 2.2.1. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный» | 20 |
| 2.2.2. | за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника) | 10 |
| 2.2.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия почетного звания, ведомственного знака отличия профилю учреждения, либо деятельности (специализации) работника | 5 |
| 2.3. | система премирования\*\*\* | до 100 |
| 3 | Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате | У станавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством |
| Должности учебно-вспомогательного персонала |
| 4 | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы: | руб. |
| 4.1. | помощника воспитателя | \* |
| 4.2. | младшего воспитателя | \* |
| 5 | Стимулирующие выплаты: |  |
| 5.1. | Надбавка за выслугу лет: |  |
|  | стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
|  | стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
|  | стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
|  | стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 5.2. | Надбавка молодым специалистам | 20 |
| 5.3. | Выплата за интенсивность | до 50 |
| 5.4. | Система премирования\*\*\* | до 100 |
| 6 | Районный коэффициент к заработной плате и процентная надбавка к заработной плате | У станавливаются в соответствии с федеральным и региональным законодательством |

**\* Устанавливается органами местного самоуправления муниципального района (городского округа), с учетом базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, рекомендованных Правительством Забайкальского края.**

**\*\* Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений).**

**\*\*\* Величина должностного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заместителя руководителя на 15-30 процентов ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителя.**

**\*\*\*\*Не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей**

**премирования.».**

 Пункт 3 Методики расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, утвержденной указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«3. Общий объем субвенций в части финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций для i-ro муниципального района, городского округа (СОТ) рассчитывается по формуле:

**Ciот=∑ij(Nосн (мо1)\*aij+Nосн (мо2)\*bij)+Nпроч (мо)\*ci , где**

**Nосн (мо1)**- норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций в

расчете на одного обучающегося в год по муниципальному образованию в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

aij - количество обучающихся в муниципальных дошкольных образовательных организациях i-ro муниципального района, городского округа;

**Nосн (мо2)**- норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда руководителей, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организаций в расчете на одну группу в год по муниципальному образованию в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

bij - количество групп в малокомплектных муниципальных дошкольных образовательных организациях i-ro муниципального района, городского округа;

**Nпроч (мо)** - норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда иных работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, осуществляющих вспомогательные функции, в расчете на одного обучающегося по муниципальному образованию Забайкальского края в соответствии с Методикой расчета нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

Сi - общее количество групп в муниципальных дошкольных образовательных организациях i-гo муниципального района, городского округа.

Количество обучающихся в муниципальных дошкольных образовательных организациях принимается по данным статистического отчета по форме Федерального статистического наблюдения № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» за предшествующий период с учетом подтвержденного увеличения, уменьшения численности обучающихся.».

5. В Порядке расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования

в муниципальных дошкольных образовательных организациях, утвержденном указанным постановлением:

1) абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:

«на оплату труда руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции;»;

2) дополнить пунктом З1 следующего содержания:

«З1. Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей), руководителей, учебно-вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенций, приведены в приложениях № 1 - 3 к настоящему Порядку.»;

1. приложения № 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку расходования субвенций,
выделяемых из бюджета Забайкальского
края бюджетам муниципальных районов и
городских округов Забайкальского края на
обеспечение государственных гарантий
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного дошкольного
образования в муниципальных дошкольных
образовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц педагогических
работников (за исключением воспитателей), финансирование оплаты
труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №**п/п** | **Наименование должности** | **Максимальное количество штатных единиц педагогических работников (за исключением воспитателей)** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Должности педагогических работников (на 1 группу с режимом работы 8-24 часа для групп общеразвивающей, оздоровительной и комбинированной направленности) |
| 1.1 | Педагогические работники (за исключением воспитателей\*) | 0,708 |
| 2. Должности педагогических работников (на 1 группу с режимом работы 3-5 часов длягрупп компенсирующей направленности) |
| 2.1 | Педагогические работники (за исключением воспитателей\*) | 0,500 |
| 3. Должности педагогических работников (на 1 группу с режимом работы 8-24 часа длягруппы компенсирующей направленности) |
| **3.1** | Педагогические работники (за исключением воспитателей\*) | 1,458 |

**\* Количество штатных единиц воспитателей определяется исходя из часов пребывания детей в группах, числа дней работы групп в неделю и числа часов нагрузки на ставку воспитателя в неделю.**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку расходования субвенций,
выделяемых из бюджета Забайкальского
края бюджетам муниципальных районов и
городских округов Забайкальского края на
обеспечение государственных гарантий
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного дошкольного
образования в муниципальных дошкольных
образовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц руководителей,
учебно-вспомогательного персонала, финансирование оплаты труда
которых осуществляется за счет средств субвенции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №**п/п** | **Наименование****должности** | Численность обучающихся, чел. |
| до 75 | 76- | 126- | 176- | 226- | 276- | 326- | 376- | 426- | 476 и |
| 125 | 175 | 225 | 275 | 325 | 375 | 425 | 475 | более |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|  | 1. Должности | руководителей \* |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | Заместитель |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | руководителя(директора,заведующего,начальника), |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.2 | руководитель(заведующий,начальник, директор,управляющий)структурногоподразделенияобразовательногоучреждения | 0,0 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,5 | 2,5 | 3,0 |
| 2. Должности учебно-вспомогательного персонала\*\* |
| 2.1 | Помощник воспитателя |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - |
| 2.2 | Младший воспитатель |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - |

**\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессиональной квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.**

**\*\* Количество штатных единиц учебно-вспомогательного персонала определяется исходя из часов пребывания детей в группах, числа дней работы групп в неделю и числа часов нагрузки на ставку учебно­вспомогательного персонала, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества**

**штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года».**

1. дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку расходования субвенций,
выделяемых из бюджета Забайкальского
края бюджетам муниципальных районов и
городских округов Забайкальского края на
обеспечение государственных гарантий
реализации прав на получение
общедоступного и бесплатного дошкольного
образования в муниципальных дошкольных
образовательных организациях

**Максимальное количество и перечень штатных единиц
иных работников, осуществляющих вспомогательные функции,
финансирование оплаты труда которых осуществляется
за счет средств субвенции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №**п/п** | Наименование должности | Количество штатных единиц |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Гардеробщик \* | Штатные единицы вводятся в учреждении при наличии оборудованных гардеробов начиная от 7 групп, обучающиеся (воспитанники) которых пользуются оборудованными гардеробами, из расчета 0,5 единицы должности на каждые 7 групп |
| 2 | Уборщик служебных помещений\* | Штатные единицы вводятся по 0,5 должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади (за исключением площади групповых помещений) либо исходя из фотографии рабочего времени (если норма уборки на 0,5 должности выше 250 кв. м) |
| 3 | Дворник\* | Штатные единицы вводятся из расчета 1 единица на 1,5 и более гектаров земельного участка, закрепленного за учреждением, а в случае, если закрепленный земельный участок менее 1,5 гектаров, пропорционально площади или на основании фотографии рабочего времени |
| 4 | Инструктор по гигиеническому воспитанию, медицинский работник\* | Штатные единицы вводятся при отсутствии договора учреждения с медицинской организацией на медицинское обслуживание обучающихся из расчета 1 единица должности медицинских работников на 200 обучающихся |
| 5 | Общеотраслевые должности служащих (специалист отдела кадров, инспектор по кадрам, техник и т.д.)\* | Штатные единицы вводятся из общего расчета 0,06 должности на 100 обучающихся, распределение общего количества должностей служащих по должностям производится учреждением самостоятельно |

**\* Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессионально-квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по**

**состоянию на 1 сентября 2018 года.».**