**Навигатор по изменениям 2019 года**

Проверьте, все ли изменения в работе вы учли. Часть вступила в силу уже с 1 января. Мы подготовили для вас обзор важных изменений 2019 года и напомним о том, что произошло в 2018 году.

1. **Изменился размер МРОТ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата вступления** | С 1 января 2019 года |
| **Суть изменения** | С 2019 года зарплата не может быть меньше **11 280 руб.** (без учета районного регулирования). |
| **Что нужно сделать** | Сравните зарплаты работников с новым МРОТ. При необходимости поднимите зарплату и заключите [соглашение к трудовому договору](https://vip.1kadry.ru/#/document/118/50028/). Скорректируйте штатное расписание |
| **Чем грозит** | ГИТ оштрафует руководителя на сумму от 10 000 до 20 000 руб. а организацию – от 30 000 до 50 000 руб. ([ч. 6 ст. 5.27 КоАП](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00RUC2PC/)). При повторном нарушении директора могут и дисквалифицировать |
| **Источник** | [Федеральный закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/552011614/) |

1. **Начала действовать пенсионная реформа**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата вступления** | С 1 января 2019 года |
| **Суть изменения** | Начиная с этого года граждане будут выходить на пенсию позже. Также появилась новая категория работников – предпенсионеры |
| **Что нужно сделать** | Выясните, сколько сотрудников [предпенсионного возраста](https://vip.1kadry.ru/#/document/130/70206/dfasm4phqw/) работают в вашей организации, ежеквартально подавайте [отчеты в службу занятости](https://vip.1kadry.ru/#/document/130/52019/) |
| **Чем грозит** | Вас могут привлечь к уголовной ответственности, если вы уволите сотрудника предпенсионного возраста или откажете ему в приеме на работу |
| **Источник** | [Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/551248908/) |

1. **Работникам дали выходные дни для диспансеризации**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата вступления** | С 1 января 2019 года |
| **Суть изменения** | Теперь работники получают оплачиваемый день отдыха для прохождения диспансеризации раз в три года. Сотрудники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры смогут брать два дня ежегодно |
| **Что нужно сделать** | Определите в локальном акте, как согласовывать свободные дни для диспансеризации, или [издайте приказ](https://vip.1kadry.ru/#/document/118/61577/) о предоставлении сотруднику дополнительных дней отдыха |
| **Чем грозит** | Штраф в размере от 1000 до 5000 руб. для ИП, от 30 000 до 50 000 для организаций ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NP/)) |
| **Источник** | Статья 185.1 Трудового кодекса РФ  [Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/551248910/) |

1. **Появились новые правила приема бывших госслужащих**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата вступления** | С 31 октября 2018 года |
| **Суть изменения** | Теперь бывшие госслужащие должны получать согласие специальной комиссии, если их отдельные функции управления входят в должностные обязанности на работе в новой организации |
| **Что нужно сделать** | При приеме на работу госслужащего [получите согласие специальной комиссии](https://vip.1kadry.ru/#/document/161/77387/) |
| **Чем грозит** | Штраф в размере от 20 000 до 50 000 руб. для должностных лиц, от 100 000 до 500 000 руб. для организаций ([ст. 19.29 КоАП](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MJA2OK/)) |
| **Источник** | [Статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/902135263/XA00M362MC/) |

1. **Отпуска перестали сгорать**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата вступления** | С 25 октября 2018 года |
| **Суть изменения** | Если сотрудник не использовал отпуск в течение нескольких лет, то при увольнении их надо компенсировать все |
| **Что нужно сделать** | Предоставьте сотруднику неиспользованный [отпуск по его заявлению](https://vip.1kadry.ru/#/document/161/77721/) или замените часть отпуска [денежной компенсацией](https://vip.1kadry.ru/#/document/130/51680/) при его увольнении |
| **Чем грозит** | Штраф в размере от 1000 до 5000 руб. для ИП, от 30 000 до 50 000 руб. для организаций [(ч. 1 ст. 5.27 КоАП)](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NP/) |
| **Источник** | Статьи [126](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00MR42OR/), [127](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA00M462MS/) Трудового кодекса РФ  [Постановление Конституционного суда от 25.10.2018 № 38-П](https://vip.1kadry.ru/#/document/96/551515954/) |

1. **Работники с детьми получили льготы при планировании отпуска**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дата вступления** | С 22 октября 2018 года |
| **Суть изменения** | [Отпуск в удобное время](https://vip.1kadry.ru/#/document/117/45503/%29/) теперь могут брать многодетные родители детей в возрасте до 12 лет. Это позволит обоим родителям провести отпуск с детьми |
| **Что нужно сделать** | Предоставляйте ежегодный отпуск многодетным родителям вне [графика отпусков](https://vip.1kadry.ru/#/document/161/77719/). Получите [заявление об отпуске](https://vip.1kadry.ru/#/document/118/11249/) от сотрудника и на его основании [издайте приказ](https://vip.1kadry.ru/#/document/118/24367/) |
| **Чем грозит** | Штраф в размере от 1000 до 5000 руб. для ИП, от 30 000 до 50 000 руб. для организаций ([ч. 1 ст. 5.27 КоАП](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/901807667/XA00MCA2NP/)) |
| **Источник** | [Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ](https://vip.1kadry.ru/#/document/99/551365432/) |