**Описание: Graphic1**

**Министерство физической культуры и спорта**

**Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29 августа 2016 года | **№** | **58** |

г. Чита

|  |
| --- |
| *Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края* |

|  |
| --- |
| В соответствии с Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Положением о Министерстве физической культуры и спорта Забайкальского края, утвержденным Правительством Забайкальского края от 31 июля 2015 года № 379, Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 г. № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 г. № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров» и в целях приведения правовой базы Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством. |

**приказываю:**

|  |
| --- |
| 1. Утвердить прилагаемое Примерное положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края. 2. Признать утратившим силу Распоряжение Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от 29 октября 2014 года № 490. |

И.о. руководителя Министерства В.Б.Ломаев

Савиных О.А.

Мкртычян А.Э.

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства спорта Забайкальского края

от 29 августа 2016 . № 58

**Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края (далее – Положение), разработано в целях установления системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта и регулирует порядок оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, находящихся введении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края (далее – учреждения).
   2. Положение разработано в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

Федеральным законом от 04 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 г. № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы»;

Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;

Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2015 г. № 798н «Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта»;

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 186н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»;

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2014 г. № 630н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист»;

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»;

Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской федерации»;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г., протокол № 12);

письмом Министерства спорта Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № ВМ-04-10/2554 «О направлении Методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации»;

Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 г. № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений»;

Законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 г. № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края»;

Постановлением Правительства Забайкальского края от 04 июня 2014 г.  
№ 322 «Об утверждении Положения о надбавке за классность водителям государственных учреждений Забайкальского края»;

Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 г.  
№ 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края»;

Постановлением Правительства Забайкальского края от 09 июля 2014 г.  
№ 392 «Об утверждении Положения о доплате за работу в ночное время работникам государственных учреждений Забайкальского края»;

Постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 г. № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

Постановлением Правительства Забайкальского края от 18 ноября 2014 г. № 636 «Об утверждении Положения о выплате надбавок за высокие спортивные достижения спортсменам-инструкторам, тренерам государственных учреждений физической культуры и спорта Забайкальского края, за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена работникам государственных учреждений физической культуры и спорта и государственных образовательных учреждений Забайкальского края» (в редакции постановления Правительства Забайкальского края от 28 апреля 2015 года № 182);

иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

* 1. В настоящем Положении используются следующие понятия:

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющею профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасным, и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

норма рабочего времени – продолжительность рабочего времени;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены)), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

специальная оценка условий труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда Специальная оценка условий труда предполагает переход от "списочного" подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам вредных и опасных производств к учету фактического воздействия на организм сотрудника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

тарифная ставка (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарификационный список – сведения о тренерах, тренерах-преподавателях и других работниках, осуществляющих тренировочную деятельность, количестве часов по федеральному стандарту спортивной подготовки по виду спорта, годовому плану и программам спортивной подготовки, обеспеченности кадрами и других конкретных условиях в физкультурно-спортивных учреждениях, сформированные с целью определения объема тренировочной нагрузки работников на год;

тренерский состав – тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер спортивной сборной команды, тренер по спортивному резерву.

* 1. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств краевого бюджета Забайкальского края и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
  2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат и объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из краевого бюджета Забайкальского края, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
  3. Экономия фонда заработной платы, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами.
  4. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждений, самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.
  5. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.
  6. В случае, если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.
  7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
  8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Забайкальского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
  9. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы путем деления оклада на норму рабочего времени.
  10. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) размеров базовых окладов, утвержденных Правительством забайкальского края;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, утвержденных нормативно-правовым актом Правительства Забайкальского края;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений региональных соглашений в сфере социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

* 1. Заработная плата работников учреждения (без учета стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования учреждений.
  2. Штатное расписание учреждения, тарификационные списки работников учреждения, включающие в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, утверждаются руководителем этого учреждения. Штатное расписание учреждения согласовывается с Министерством физической культуры и спорта Забайкальского края.
  3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
  4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) (далее - должностной оклад), ставок заработной платы (далее также - ставка) работников учреждений производится в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми на основании соответствующих нормативных правовых актов Забайкальского края.
  5. Введение в учреждениях новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.
  6. Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края (далее - учредитель), устанавливает предельную долю оплаты труда работников учреждений административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1. **Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**
   1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
   2. Размер должностных окладов (ставок) работников, занимающих должности служащих и осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке. По должностям служащих, не включенным в ПГК, размеры должностных окладов устанавливаются на основании требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности объема выполняемой работы.

Минимальные должностные оклады работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням) приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

По ПКГ должностей работников физической культуры и спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

По ПКГ должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=D14E21A6E3BD555739D3312ED5856BEE6806C9F21BE616EE574BF6064BD8E34A318E81C71540D1EBbCbEN), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

По ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. [№ 247н](consultantplus://offline/ref=D14E21A6E3BD555739D3312ED5856BEE6100CDF11CEA4BE45F12FA044CD7BC5D36C78DC61540D1bEb2N) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29 мая 2008 г. [№ 248н](consultantplus://offline/ref=D14E21A6E3BD555739D3312ED5856BEE6E0DC9F018EA4BE45F12FA044CD7BC5D36C78DC61540D1bEb2N) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

По ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г .№ 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

* 1. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.
  2. К размерам должностных окладов (ставок) предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию;

коэффициент за наличие спортивного разряда (спортивного звания).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника учреждения на повышающий коэффициент.

* 1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории [(табл. 1)](#P298):

Таблица 1.

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификационная категория** | **Коэффициент** |
| Высшая | до 0,8 |
| Первая | до 0,5 |
| Вторая | до 0,3 |

* 1. Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда (спортивного звания) для должностей спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий устанавливается на основании документов, подтверждающих присвоение спортивного разряда (спортивного звания) [(табл. 2)](#P314):

Таблица 2.

|  |  |
| --- | --- |
| **Спортивный разряд, спортивное звание** | **Коэффициент** |
| Кандидат в мастера спорта | до 1 |
| Мастер спорта России, гроссмейстер России | до 1,5 |
| Мастер спорта России международного класса | до 2 |
| Победитель или призер официальных международных спортивных соревнований | до 3 |

* 1. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.
  2. Система оплаты труда спортсменов-инструкторов региональных центров спортивной подготовки устанавливается локальным актом учреждения.

1. **Стимулирующие выплаты**
   1. **Работникам учреждений** в целях поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) за специфику работы;

2) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) за качество выполненных работ;

5) стимулирующие выплаты молодым специалистам;

6) стимулирующие выплаты водителям за классность;

7) за почетное звание, ученую степень, ученое звание (опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами);

9) за высокие спортивные результаты;

8) система премирования (премиальные выплаты по итогам работы).

27.1. Выплаты за специфику работы устанавливается в следующих размерах:

а) тренерскому составу, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам государственных бюджетных учреждений со специальным наименованием «олимпийского резерва» – в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

в) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории – в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) работникам детских оздоровительных лагерей краевых учреждений за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени – в размере 15 процентов к окладу (должностному), ставке заработной платы.

27.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях физической культуры и спорта и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (в процентах от должностного оклада (ставки) заработной платы):

при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет – до 10%;

при стаже непрерывной работы от 5 лет до 10 лет – до 15%;

при стаже непрерывной работы от 10 лет до 15 лет – до 20%;

при стаже непрерывной работы свыше 15 лет – 30%.

27.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса. Рекомендуемые размеры приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждений в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса на протяжении не более 1 календарного года (с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного или учебного года). В случае, если в указанный период спортсменом показан результат, дающий основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты изменяется и начинается новый срок такой выплаты.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы иным работникам учреждения, непосредственно незадействованным в организации, реализации или контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающим непрерывный процесс деятельности учреждения, устанавливаются в размерах и на условиях, утвержденных локальными актами учреждения:

за интенсивность работы при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;

за выполнение больших объемов работы в кратчайшие сроки;

за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям.

27.4. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с указанием размеров выплат, в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда и с учетом особенностей деятельности учреждения в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

тренерскому составу в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы, указанными в приложении № 5 к настоящему Положению;

иным работникам учреждения, непосредственно незадействованным в организации, реализации или контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающим непрерывный процесс деятельности учреждения, устанавливаются в размерах и на условиях, утвержденных локальными актами учреждения:

* за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
* за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
* за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
* за наличие положительных отзывов о работе;
* по итогам работы учреждения;
* за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
* выполнение государственного задания учреждением.

27.5. Выплаты молодому специалисту осуществляются в возрасте до 30 лет в течение трех первых лет работы, если он отвечает одновременно следующим требованиям:

получил впервые высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступил к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;

состоит в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;

Выплата устанавливается в размере 20 процентов к должностному окладу.

При переводе молодого специалиста в течение трёх лет после заключения трудового договора с учреждением в другое учреждение ранее установленная выплата сохраняется.

27.6. Выплаты водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

за 2 класс – 10 процентов;

за 3 класс – 25 процентов.

Надбавка водителям за классность начисляется ежемесячно исходя из должностного оклада, ставки заработной платы без учета других доплат и надбавок и выплачивается в составе заработной платы.

Надбавка водителям за классность выплачивается с момента возникновения права на её назначение.

27.7. Выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание, высокие спортивные результаты (опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами) устанавливается:

* в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам государственных учреждений, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования

* в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам государственных учреждений, имеющим:

а) почетное звание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер России» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования.

* в размере 5 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работникам государственных учреждений, имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо деятельности.

При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию.

27.8. Спортсменам-инструкторам, тренерам государственных учреждений физической культуры и спорта Забайкальского края устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие спортивные достижения.

Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта и государственных образовательных учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

Размер надбавок, порядок и условия их выплаты устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 18 ноября 2014 года № 636 «Об утверждении Положения о выплате надбавок за высокие спортивные достижения спортсменам-инструкторам, тренерам государственных учреждений физической культуры и спорта Забайкальского края, за обеспечение высококвалифицированного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена работникам государственных учреждений физической культуры и спорта и государственных образовательных учреждений Забайкальского края» (в ред. от 28 апреля 2015 года № 182).

Рекомендуемые размеры указаны в приложении № 4 к настоящему Положению.

27.9. Систем премирования (премиальные выплаты) по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. При этом максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы составляет не более 3 должностных окладов в год.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в учреждении на текущий календарный год.

* 1. Размеры и условия стимулирующих выплат для всех категорий работников учреждения устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе достигнутых показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

* 1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1. **Компенсационные выплаты**
   1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам (ставкам), если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.
   2. Работникам учреждения устанавливается выплата компенсационного характера:

* за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=D14E21A6E3BD555739D3312ED5856BEE680CCEF111E716EE574BF6064BD8E34A318E81C115b4b7N) - [154](consultantplus://offline/ref=D14E21A6E3BD555739D3312ED5856BEE680CCEF111E716EE574BF6064BD8E34A318E81C71541D1EBbCbFN) Трудового кодекса Российской Федерации;
* за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка устанавливается к фактически начисленной заработной плате);
* выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=D14E21A6E3BD555739D3312ED5856BEE680CCEF111E716EE574BF6064BD8E34A318E81C115b4b7N) Трудового кодекса Российской Федерации.
  1. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.
  2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников.

1. **Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава**
   1. Для расчета заработной платы тренерскому составу руководители учреждений ежегодно на начало учебного и календарного года утверждают тарификационные [списки](#P793) согласно приложению № 1 к настоящему Положению.
   2. Определение уровня образования при установлении размеров должностных окладов (ставок) тренерского состава осуществляется в следующем порядке.

Уровень образования тренерского состава при установлении размеров должностных окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов государственного образца о соответствующем образовании.

Тренерскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры должностных окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а тренерскому составу, получившему документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у тренерского состава диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

* 1. Тренерский состав, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающий достаточным практическим опытом и выполняющий качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначается руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и тренерский состав, имеющий специальную подготовку и стаж работы.
  2. Оплата труда тренерского состава включает в себя должностные оклады (ставки) с учетом установленной в учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1) При «почасовом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:

До = Об x Кн / 18 x S

где, Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения (например: Положением об оплате труда, коллективным договором).

Кн - количество часов в неделю, проводимых тренером тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) тренировочных занятий,

S - коэффициент специализации.

2) При «подушевом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:



где, Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения,

 - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

 - расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

 - коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного тренерскому составу объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1),

Ks - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

S - коэффициент специализации.

3) при «групповом» методе расчет оклада (должностного оклада) (До) производится по формуле:



где, Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения,

 - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки,

 - расчетные нормативы за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки,

 - коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного тренерскому составу объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1),

Ks - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

S - коэффициент специализации.

4) при «рейтинговом» методе расчет должностного оклада (ставки) (До) производится по формуле:

До = Об x R x Кн x Ks x S

где, Об - базовый оклад по должности, предусмотренный локальными нормативными актами учреждения,

R - расчетная часовая ставка оплаты труда тренера установленная ему локальными нормативными актами учреждения с учетом квалификации, опыта работы, достигнутых результатов (рейтинга).

Кн - количество часов в неделю, проводимых тренером тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении графику занятий,

S - коэффициент специализации.

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Рекомендуемый расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (Ks) (кроме указанных ниже) - 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми - 0,9.

Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми - 0,8.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Забайкальском крае - от 0,8 до 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции определяется по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) Забайкальского края по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня Забайкальского края не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

Рекомендуемый коэффициент специализации:

для неспециализированных отделений - 1,00;

для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» - 1,10;

для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» - 1,15.

* 1. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, стрелковой подготовке и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

Примерные виды спорта, по которым кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта указаны в Приложении № 6 к настоящему Положению.

* 1. Тренерскому составу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах от должностного оклада (ставки):

1) выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолмпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

3) выплаты молодым специалистам;

4) выплаты за качество выполняемых работ;

5) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

6) выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание (опыт работы и достижения в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами);

7) система премирования (премиальные выплаты по итогам работы).

39.1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и за результативное участие в подготовке спортсмена производятся:

за выполнение программ спортивной подготовки (доля спортсменов, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы) - рекомендуемый размер выплаты - 50 процентов от должностного оклада (ставки);

за результативное участие в подготовке спортсмена в соответствии с [критериями](#P492), указанными в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Данные нормативы целесообразно применять либо при расчете оклада (должностного оклада) (при подушевом методе расчета), либо при расчете стимулирующих надбавок и доплат.

Размер норматива оплаты труда тренера за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливаются по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях (раздел 1 Приложения № 4) - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными нормативными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами организации.

39.2. Выплаты молодым специалистам, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в соответствии с пунктом 27 настоящего Положения.

* 1. В случаях изменения в течение календарного года образования, квалификационной категории, присвоения почетного звания, подготовки спортсменов высшего спортивного мастерства тренерскому составу устанавливается размер должностного оклада (ставки) с учетом произошедших изменений.

Изменение размеров должностных окладов (ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения:

при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления в учреждение документа о стаже, дающего право на повышение должностного оклада (ставки);

при получении образования или восстановлении документа об образовании - со дня представления в учреждение соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – с даты вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении соответствующей квалификационной категории;

за подготовку спортсменов высшего спортивного мастерства – со дня показанного спортсменом результата или с начала календарного года, соответственно сдвигается срок изменения размера должностного оклада (ставки) и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам – в течение одного календарного года.

1. **Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения** 
   1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.
   2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.
   3. Порядок и размеры оплаты труда руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471.
   4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера рекомендуется устанавливать на 15 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждения.
   5. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы с учетом достижения целевых показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Порядок, условия установления и выплаты руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы, а также перечень показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Забайкальского края.

* 1. Премирование руководителя осуществляется по решению Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.
  2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.
  3. Руководителю учреждения в пределах средств фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом учреждения. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края.

1. **Другие вопросы оплаты труда**
   1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевых профессий рабочих" | | |
| 1.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевых профессий рабочих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, но которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; лифтер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; конюх; кухонный рабочий; мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды; подсобный рабочий; фотооператор; переплетчик документов; рабочий по уходу за животными; слесарь сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по ремонту автомобилей; столяр; плотник; оператор котельных; сварщик арматурных сеток и каркасов; машинист компрессорных установок; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по уходу за животными; повар; | 3 300 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=A6AD5FC5BE0BBCBB1654466D308B92AECD00354D421783F869363C0FVAhBA) работ и профессий рабочих: машинист (кочегар) котельных; кастелянша; коневод; кладовщик; приемщик пункта проката; кассир билетный; таксидермист; радиооператор; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; заточник; машинист насосных установок. | 3 400 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 3 500 |
| **1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевых профессий рабочих второго уровня"** | | |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=A6AD5FC5BE0BBCBB1654466D308B92AECD00354D421783F869363C0FVAhBA) работ и профессий рабочих: пожарный; маляр; штукатур; санитар ветеринарный; изготовитель пищевых полуфабрикатов; лесовод | 3 700 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=A6AD5FC5BE0BBCBB1654466D308B92AECD00354D421783F869363C0FVAhBA) работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; буфетчик; официант; лесовод | 3 800 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=A6AD5FC5BE0BBCBB1654466D308B92AECD00354D421783F869363C0FVAhBA) работ и профессий рабочих: слесарь-аккумуляторщик; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик; оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электрогазосварщик; тренер лошадей; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 3 900 |
| Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=A6AD5FC5BE0BBCBB1654466D308B92AECD00354D421783F869363C0FVAhBA) работ и профессий рабочих | 4 000 |
| 3 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=A6AD5FC5BE0BBCBB1654466D308B92AECD00354D421783F869363C0FVAhBA) работ и профессий рабочих | 4 100 |
| 4 квалификационный уровень | Профессии рабочих, предусмотренные [1](#P91) - [3 квалификационными уровнями](#P105) настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы в соответствии с перечнем наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах | 4 200 |
| 2. Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» | | |
| 2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Архивариус; агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; счетовод; дежурный (по залу, по общежитию, этажу гостиницы и др.); дежурный бюро пропусков; машинистка; секретарь-стенографистка; копировщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов | 3 855 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 3 955 |
| **2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; товаровед; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; художник; техник-программист; техник по метрологии; специалист по работе с молодежью; художник-оформитель; техник-смотритель; техник-электрик; техник по обслуживанию вентиляционных систем; лесник | 4 055 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 4 155 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; заведующий гостиницей; начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 4 355 |
| 4 квалификационный уровень | Механик; заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 4 555 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | 4 655 |
| **2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране труда; инженер-механик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик; инженер-электрик; инженер по вентиляции; инженер по ремонту; инженер по надзору за строительством; инспектор центра занятости населения; менеджер; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по труду, инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по комплектации оборудования; эколог (инженер по охране окружающей среды); переводчик; экономист по финансовой работе; бухгалтер-ревизор; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по маркетингу; психолог; социолог; специалист по связям с общественностью; специалист по защите информации; администратор информационной безопасности вычислительной сети; юрисконсульт; администратор баз данных; сурдопереводчик | 4 755 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 4 855 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 4 955 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 5 055 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 5 155 |
| **2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела центра занятости населения; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела окружающей среды; начальник отдела капитального строительства | 5 255 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (энергетик, специалист по защите информации, механик, метролог, технолог, экономист)  (За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) | 5 355 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 5 455 |
| **3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников** | | |
| **3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка (мойщица); санитарка; фасовщица | 3 555 |
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 3 655 |
| Сестра-хозяйка | 3 755 |
| **3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Младший фармацевт; медицинский регистратор; медицинский дезинфектор | 3 855 |
| Медицинский статистик | 3 955 |
| Инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре | 4 055 |
| 2 квалификационный уровень | Лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая; помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене) | 4 155 |
| Помощник врача-паразитолога; помощник врача-эпидемиолога; помощник энтомолога | 4 255 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник; зубной техник | 4 300 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер; акушерка; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер-лаборант; зубной врач | 4 400 |
| 5 квалификационный уровень | Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; главная медицинская сестра | 4 500 |
| **3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Врач-стажер | 5 000 |
| 2 квалификационный уровень | Провизор-технолог; провизор-аналитик; | 5 100 |
| Врачи-специалисты | 6 295 |
| 3 квалификационный уровень | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы | 7 000 |
| 4 квалификационный уровень | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи; старший провизор | 7 300 |
| **3.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы | 7 400 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров | 7 500 |
| **4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования** | | |
| **4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** | | |
|  | Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части | 3 855 |
| **4.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня** | | |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель; дежурный по режиму | 3 955 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 4 055 |
| **4.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | | |
| 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый | 5 270 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования; концертмейстер; тренер-преподаватель | 5 370 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 5 470 |
| 4 квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 5 570 |
| **5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта** | | |
| **5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня** | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 4 055 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды; оператор видеозаписи спортивной сборной команды; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; тренер; хореограф | 4 355 |
| 3 квалификационный уровень | Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 4 555 |
| **5.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня** | | |
| 1 квалификационный уровень | Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) | 5 055 |
| 2 квалификационный уровень | Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) | 5 155 |
| **5.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня** | | |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) | 5 389 |

Приложение № 2

**Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Критерий** | **Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы** |
| Выполнение программ спортивной подготовки | Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы | До 30 |
| Качество спортивной подготовки | Доля занимающихся, получивших спортивный разряд | До 30 |
| Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов РФ, первенствах федеральных округов РФ, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов РФ из двух и более федеральных округов | 1-3 места | До 40 |
| Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах Забайкальского края, кубках Забайкальского края, первенствах Забайкальского края, других спортивных соревнованиях Забайкальского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровней | 1-3 места | До 35 |

Приложение № 3

**Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период | Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек | Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю | Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена | Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) - расчетные нормативы для работы с группой | Минимальное кол-во спортсменов при "подушевом" методе, уравнивающее оплату труда с почасовым методом расчета (для сравнения), человек |
| ВСМ | Весь период | 8 | 32 | 39 | 1,78 | 5 |
| ССМ | Весь период | 10 | 24 | 24 | 1,33 | 6 |
| Т (СС) | Углубленной специализации (Т-2) | 12 | 18 | 15 | 1,00 | 7 |
| Начальной специализации (Т-1) | 14 | 12 | 9 | 0,67 | 7 |
| НП | Свыше года (НП-2) | 20 | 8 | 6 | 0,44 | 7 |
| До одного года (НП-1) | 25 | 6 | 3 | 0,33 | 11 |
| СО | Весь период | 30 | 6 | 2,2 | 0,33 | 15 |

СО – спортивно-оздоровительный этап;

НП – этап начальной подготовки;

Т (СС) – тренировочный этап (этап спортивной специализации);

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства;

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства.

Приложение № 4

**Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за высокие спортивные достижения спортсменам-инструкторам, тренерам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Официальные спортивные соревнования** | **Достижение** | **Надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы (рублей)** |
| Олимпийские игры,  Паралимпийские игры | 1 место | 3 000 |
| 2,3 место | 2 750 |
| 4 – 6 место | 2 250 |
| Чемпионат мира | 1 место | 2 750 |
| 2,3 место | 2 500 |
| 4 – 6 место | 1 250 |
| Рекорд мира | 1 250 |
| Чемпионат Европы | 1 место | 2 500 |
| 2,3 место | 2 000 |
| 4 – 6 место | 1 250 |
| Рекорд Европы | 1 250 |
| Первенство мира | 1 место | 1 750 |
| 2,3 место | 1 500 |
| Первенство Европы | 1 место | 1 705 |
| 2,3 место | 1 500 |
| Чемпионат России | 1 место | 900 |
| 2,3 место | 500 |
| Рекорд России | 1 250 |
| Первенство России | 1 место | 500 |
| 2,3 место | 500 |

**Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за участие в подготовке спортсмена (команды)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Официальные спортивные соревнования** | **Занятое место или участие без учета занятого места** | **Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)** | | **Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)** |
| **тренерскому составу** | **руководителям и специалистам** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. **Официальные международные спортивные соревнования** | | | | |
| * 1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, чемпионат мира | 1 место | до 20 | до 10 | до 200 |
| 2 – 3 место | до 16 | до 8 | до 160 |
| 4 – 6 место | до 10 | до 5 | до 100 |
| участие | до 8 | до 4 | до 80 |
| * 1. Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | 1 место | до 16 | до 8 | до 160 |
| 2 – 3 место | до 10 | до 5 | до 100 |
| 4 – 6 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| участие | до 6 | до 3 | до 60 |
| * 1. Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | 1 место | до 10 | до 5 | до 100 |
| 2 – 3 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| 4 – 6 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| участие | до 4 | до 2 | до 40 |
| * 1. Этапы кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| 2 – 3 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| 4 – 6 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| участие | до 2 | до 1 | до 20 |
| * 1. Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| 2 – 3 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| 4 – 6 место | до 2 | до 1 | до 20 |
| участие | - | - | - |
| 1. **Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно** | | | | |
| * 1. Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 место | до 10 | до 5 | до 100 |
| 2 – 3 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| 4 – 6 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| участие | до 4 | до 2 | до 40 |
| * 1. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | 1 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| 2 – 3 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| 4 – 6 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| участие | до 2 | до 1 | до 20 |
| * 1. Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| 2 – 3 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| 4 – 6 место | до 2 | до 1 | до 20 |
| участие | - | - | - |
| * 1. Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| 2 – 3 место | до 2 | до 1 | до 20 |
| 4 – 6 место | - | - | - |
| участие | - | - | - |
| 1. **Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов** | | | | |
| * 1. За подготовку команды (членов команды), занявшей места:   на Чемпионате России;  на Кубке России | 1 место | до 10 | до 5 | до 100 |
| 2 – 3 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| 4 – 6 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| участие | до 4 | до 2 | до 40 |
| * 1. За подготовку команды (членов команды), занявшей места:   на Первенстве России (среди молодежи);  на Спартакиаде молодежи (финалы) | 1 место | до 8 | до 4 | до 80 |
| 2 – 3 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| 4 – 6 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| участие | до 2 | до 1 | до 20 |
| * 1. За подготовку команды (членов команды), занявшей место:   на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки);  на Спартакиаде спортивных школ (финалы);  на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1 место | до 6 | до 3 | до 60 |
| 2 – 3 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| 4 – 6 место | до 2 | до 1 | до 20 |
| участие | - | - | - |
| * 1. За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных официальных спортивных соревнованиях | 1 место | до 4 | до 2 | до 40 |
| 2 – 3 место | до 2 | до 1 | до 20 |
| 4 – 6 место | - | - | - |
| участие | - | - | - |

Приложение № 5

**Рекомендуемые критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п\п** | **Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ** | **Рекомендуемый размер выплаты в % от оклада (должностного оклада)** |
| 1. **Критерии оценки работы тренерского состава неспециализированных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку** | | |
| ***На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки*** | | |
| 1.1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 1.2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе) | до 10 |
| 1.3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее 60% занимающихся в группе) | до 10 |
| ***На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)*** | | |
| 1.4. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 1.5. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе) | до 10 |
| 1.6. | Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 1.7. | Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена) | до 20 |
| 1.8. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Забайкальского края | до 5 |
| 1.9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| ***На этапе совершенствования спортивного мастерства*** | | |
| 1.10. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств) | до 10 |
| 1.11. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки) | до 20 |
| 1.12. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Забайкальского края (наличие) | до 20 |
| 1.13. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| 1.14. | Передача спортсменов в УОР | до 20 |
| 1. **Критерии оценки работы тренерского состава СШОР, СДЮСШОР (специализированных отделений спортивных школ), школ-интернатов спортивного профиля** | | |
| ***На этапе начальной подготовки*** | | |
| 2.1. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2.2. | Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе) | до 10 |
| 2.3. | Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее 60% занимающихся в группе) | до 10 |
| ***На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)*** | | |
| 2.4. | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе) | до 10 |
| 2.5. | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе) | до 10 |
| 2.6. | Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом) | до 20 |
| 2.7. | Передача спортсменов в УОР | до 20 |
| 2.8. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Забайкальского края (наличие) | до 20 |
| 2.9. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| ***На этапе совершенствования спортивного мастерства*** | | |
| 2.10. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств) | до 10 |
| 2.11. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки) | до 20 |
| 2.12. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| 2.13. | Передача спортсменов в УОР | до 20 |
| ***На этапе высшего спортивного мастерства*** | | |
| 2.14. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| 2.15. | Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Забайкальского края и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки) | до 30 |
| 1. **Критерии оценки работы тренерского состава колледжей-интернатов, колледжей, училищ олимпийского резерва, центров спортивной подготовки** | | |
| ***На этапе совершенствования спортивного мастерства*** | | |
| 31. | Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств) | до 10 |
| 3.2. | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки) | до 20 |
| 3.3. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| ***На этапе высшего спортивного мастерства*** | | |
| 3.4. | Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации | до 50 |
| 3.5. | Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Забайкальского края и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки) | до 40 |

Приложение № 6

**Примерные виды спорта, в которых кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта**

|  |
| --- |
| **Олимпийские виды спорта** |
| * Гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, прыжки на батуте * Прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл * Горнолыжный спорт * Биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье * Велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевая, триатлон, фехтование, гребной слалом * Стрельба из лука, стендовая стрельба |
| **Неолимпийские виды спорта** |
| * Акробатика, спортивные танцы, рок-н-ролл * Альпинизм, буерный спорт, натурбан, полиатлон, скалолазание |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_