Приложение № 5

к приказу Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

от 23 мая 2019 года № 666

**ДОГОВОР №\_\_\_**

**об организации и направлении гражданина предпенсионного возраста, обратившегося в органы занятости для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

г. Чита «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края, именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин предпенсионного возраста, обратившейся в органы занятости для профессионального обучения и дополнительного профессиональное образования **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(фамилия, имя, отчество гражданина, дата рождения, паспортные данные),

именуемый в дальнейшем «Гражданин», а вместе именуемые «Стороны», на основании постановления Правительства Забайкальского края от 2019 года № «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**Предмет Договора**

1. Предметом настоящего Договора является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданина предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда с целью содействия его занятости в  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование образовательной организации) по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование образовательной программы),* период с «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.;

2. Исходя из предмета настоящего Договора, Центр занятости направляет Гражданина на *(профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование – выбрать нужное)* (далее – обучение), а Гражданин проходит обучение в соответствии с образовательной программой и представляет в Центр занятостидокументы, подтверждающие завершение обучения (документ об образовании и (или) о квалификации).

**Обязанности сторон**

3. Центр занятости обязуется:

3.1. оплатить обучениеГражданина в соответствии с *государственным контрактом на оказание образовательных услуг гражданам, заключенным между Центром занятости / договором об оказании платных образовательных услуг (выбрать нужное)* и *(указать наименование образовательной организации)*;

3.2. *(Данный пункт указывается для незанятого гражданина)* выплачивать в период обучения Гражданину стипендию в размере равном минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент, за дни фактического обучения.

4. Гражданин обязуется:

4.1. по направлению Центра занятости приступить к обучению по профессии \_\_\_\_\_\_\_\_ согласно плану занятий с «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.;

4.2. пройти обучение в объеме \_\_\_ часов, предусмотренном учебной программой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.3. не допускать пропуска занятий без уважительных причин;

4.4. пройти итоговую аттестацию для получения документа, подтверждающего освоение соответствующей учебной программы;

4.5. в течение 10 (десяти) рабочих дней после получения, предоставить в Центр занятости документы, свидетельствующие об освоении соответствующей образовательной программы (удостоверение, свидетельство и др.);

4.6. уведомить Центр занятости о досрочном прекращении обучения в течение 3 (трех) рабочих дней до даты досрочного прекращения обучения;

4.7. трудоустроиться самостоятельно или по направлению органов занятости населения в течение трех месяцев после завершения обучения.

**Порядок расчетов**

*(Данная часть договора указывается для незанятого гражданина)*

5. Стипендия выплачивается ежемесячно, за дни фактического обучения на основании копии приказа (выписки из приказа) образовательной организации о зачислении Гражданина на обучение; справки о посещении занятий Гражданином и справки об успеваемости Гражданина из образовательной организации.

6. Центр занятости производит выплату стипендии на лицевой счет Гражданина в соответствии с реквизитами, указанными в заявлении об участии в мероприятии по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

7. В случае самовольного прекращения обучения без уважительных причин, непосещения занятий, бюджетные средства в виде стипендии Гражданином подлежат возврату в полном объеме.

В случае невозврата бюджетных средств в добровольном порядке в течение 30 календарных дней Центр занятости вправе обратиться в суд с целью принудительного их взыскания в установленном законодательством порядке.

8. Основаниями для отказа в выплате стипендии Гражданину в период обучения:

a) отсутствие реквизитов в заявлении об участии в мероприятии по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста;

б) непосещение Гражданином занятий без уважительных причин;

в) досрочное прекращение обучения Гражданином без уважительных причин.

9. В случае отказа Гражданину в выплате стипендии Центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет Гражданину копию приказа.

**Права сторон**

10. Центр занятости имеет право в течение всего срока действия настоящего Договора осуществлять:

контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий;

проверку исполнения Гражданином обязательств по Договору путем выездной проверки на место обучения.

11. Гражданин имеет право требовать от Центра занятости исполнения обязательств по Договору.

**Ответственность сторон**

# 12. Стороны несут ответственность в случае невыполнения либо ненадлежащего выполнения обязательств по настоящему Договору в соответствии с действующим законодательством.

 13. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием возникновения обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Договора в результате обстоятельств чрезвычайного характера (аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия), а также иных обстоятельств, которые Стороны не могли предвидеть при заключении настоящего Договора (изменение законодательства), если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Договора. Не являются обстоятельством непреодолимой силы действия третьих лиц, не выполняющих какие-либо обязательства перед Стороной, если данное обстоятельство (действия либо бездействие) влияет на исполнение обязательств одной Стороны перед другой.

**Срок действия Договора**

14. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и прекращает свое действие «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. *(рекомендуется указывать дату, превышающую период окончания обучения примерно на 15 рабочих дней, с целью предоставления возможности гражданину получить соответствующие документы по обучению, пересдать в случае необходимости экзамены)*;

15. Настоящий Договор распространяется на правоотношения, возникшие в связи с выполнением условий настоящего Договора с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. *(указать дату, пункт указывается при необходимости)*.

16. Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор в одностороннем порядке после письменного уведомления другой стороны за 5 (пять) рабочих дней до расторжения Договора.

17. Юридическим фактом, подтверждающим надлежащее исполнение настоящего Договора, является документ, свидетельствующий об освоении Гражданином соответствующей учебной программы (удостоверение, свидетельство и др.), трудоустройство Гражданина в течение трех месяцев после завершения обучения.

**Прочие условия**

18. Разногласия по настоящему Договору разрешаются путем переговоров в десятидневный срок. При недостижении согласия Сторон спор передается на рассмотрение в суд в порядке, установленном действующим законодательством.

19. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Центр занятости»****Государственное казенное учреждение «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края** | **«Гражданин»**\_\_\_\_\_\_\_\_(*ФИО полностью*)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Юридический адрес**: 672090, Забайкальский край, г. Чита, ул. Петровская, 37, тел. 26-33-25ОГРН 1037550001719ИНН/КПП 7536053695/753601001р/с 40201810050040120001 в Управлении Федерального казначейства по Забайкальскому краю в Отделении Чита, г. Чита, л/с 05912204610 | **Адрес:** 67\_\_\_\_\_\_\_, Забайкальский край, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, д. \_\_\_\_\_\_ Паспорт\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_ |
| Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) *подпись*М.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. гл. бухгалтера) *подпись* | Гражданин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) *подпись* |